

简 报

第一期

上海商业储运有限公司党群工作部

2012 年 1 月 16 日

本期目录

公司要闻

一、商储公司召开十二届三次职代会暨 2012 年度工作会议

(贺伟 周恩泽)

二、保存发展实力，变被动为主动

——现代物流公司党委书记沈忠浩在公司工作会议上的讲话 (摘要)

三、贺伟同志任商储公司工会副主席

(周恩泽)

四、公司召开 2012 年工作务虚会

(王 刚)

五、公司召开 2012 年度工资集体协商会

(周恩泽)

基层动态

六、早安排 思路新——全方公司召开新年首次行政例会 (袁斌)

班组建设

七、基础管理是创建文明班组建设的重要一环

——友谊物流召开班组工作会议

(王 萍)

商储公司召开十二届三次职代会暨 2012 年度工作会议

近日，商储公司召开十二届三次职代会暨 2012 年度工作会议。四十二名公司职工代表出席了会议，基层党政班子、公司部室负责人、工会主席、现代物流党委书记、工会主席沈浩出席了会议，发表了重要讲话。



职工代表、公司各成员、公列席了公司党席沈忠并发表

大会首先由商储公司党委副书记、工会主席固晨曦宣布现代物流公司工会关于贺伟同志任商储公司工会委员会副主席的批复。

大会由公司工会副主席贺伟主持。

首先举行十二届三次职代会。

商储公司财务总监王文倩作了《商储公司 2011 年度业务招待费、福利费、职教费等使用情况的报告》。

商储公司人力资源部经理周耀明作了关于《上海商业储运有限公司 2012 年度工资集体协商协议书》(草案)修改情况的报告；商储公司工会副主席贺伟作了关于《上海商业储运有限公司 2012 年度工资集体协商协议书》(草案)征询意见情况的报告。会上，全体职工代表以无记名投票的方式，全票通过了《上海商业储运有限公司 2012 年度工资集体协商协议书》。



公司行政与工会双方首席代表签约仪式 周恩泽摄

并举行了由商

储公司行政方首席代表、董事长朱建新与商储公司工会方首席代表、工会主席固晨曦分别代表行政和工会双方的签约仪式。

接着，召开了商储公司 2012 年度工作会议。

会上，商储公司党委副书记固晨曦作了《商储公司党委 2011 年度工作总结和 2012 年度工作要点》的报告；商储公司常务副总经理徐驰民作了《商储公司 2011 年度行政工作总结和 2012 年度工作要点》的报告。

商储公司党委书记、董事长朱建新在会上发表了题为《支持集团发展，完成公司转型》的重要讲话。他在讲话中分析了各分（子）公司在 2011 年度经营发展中，都各具特色，非常出色地完成了各项任务目标。他希望在新的一年到来之际，要自觉努力，在新的条件下求生存、求发展。他说，时不我待，我们要借置换动迁的契机，乘势而上，在经营管理上，向集约化、信息化转型，继续走“轻资产”道路。



沈忠浩书记在会上讲话 周恩泽摄

最后，现代物流公司党委书记沈忠浩发表了重要讲话。他说：2011 年，一是商储公司在开展创先争优活动中，为企业发展提供了思想、组织和队伍的保障；二是在资源不稳定的情况下，队伍稳定、业务稳定，向上发展态势稳定。即：效益不降反升、资源不减反增、士气不衰反盛、地位不摇反稳。三是发展目标越来越清晰，可持续发展能力持续增长。在肯定了商储公司在 2011 年的成绩后，提出了在 2012 年要做到“三个必须”即：必须坚定信心、攻坚克难、开拓前进，要稳中求进、稳中求变；必须牢固树立市场观念；必须密切联系群众。

（公司本部贺伟 周恩泽）

编者按：现代物流公司党委书记沈忠浩在商储公司工作会议上发表了重要讲话，经整理后，摘要发表，望各基层班组在班组学习会上进行宣传学习。（题目是编者加的）

保存发展实力，变被动为主动

——现代物流公司党委书记沈忠浩在公司工作会议上的讲话（摘要）

二〇一一年的工作中：

一、创先争优活动为企业发展提供了思想、组织和队伍的保障。

1、商储公司党委提出的“传承、创新、担当”，起到了文化引领，夯实基础的作用。

2、各基层党组织以建设“两强两有”党支部活动为基础，带领党员开展“一个党员一面旗”和素质优、业绩优的“双优”活动。

3、在集团开展的各项活动中，展示了党员和群众的形象。如：庆祝建党九十周年红歌会、集团职工运动会，以及创新创效活动等等。

4、干部队伍责任心强和能力强的“双强”作用进一步体现。

5、员工队伍的能创新创效和能适应发展的“双能”作用进一步体现。

二、在资源不稳定的情况下，调整、整合任务繁重。

商储公司能做到：队伍稳定、业务稳定、向上发展态势稳定。体现了效益不降反升；资源不减反增、士气不衰反盛；地位不摇反稳。

三、发展目标越来越清晰，可持续发展能力持续增长。三个板块协同发展互为推进，作用越来越明显。

1、看到问题。轻资产，重德才；全方物流引领主业；集约营销，客户优化。

2、计划周全。尝试金融物流，提升团队素质，运作质量持续提升。

3、措施到位。安全稳定，慎之又慎，安全工作标准化，以人为本。

二〇一二年工作要求：

经营性资产持续缩小，是难事，也是好事。

1、争取政策。

在动迁过程中，要减少损失，增强原动力；

2、保存发展实力。

外延上：拓展外借基地，布局要更加合理。

内涵上：转租养家糊口，渗透延伸，突出物流供应链一体化建设，形成标准规范，提高复制能力。做到基地标准化、管理团队标准化，营销活动集约化带动运作标准化。

3、锤炼队伍。

建设一支压不垮、迎难而上、百战百胜的干部员工队伍。企业价值、干部价值、员工价值，就在于“队伍”的“精、气、神”，企业造血功能要越来越强。

4、变被动为主动。

贺伟同志任商储公司工会副主席

近日，接现代物流公司工会批复。由于工作需要，原商储公司工会副主席史银龙已调任浦东物流分公司党支部书记、经理。经商储公司党委推荐，商储公司工会委员会选举，选举贺伟同志为商储公司工会委员会副主席，史银龙同志不再担任商储公司工会委员会副主席。

(公司本部 周恩泽)

公司召开 2012 年工作务虚会

近日，公司召开 2012 年工作务虚会。各分（子）公司党政班子成员、公司本部各部室负责人、公司党政领导班子成员四十余人参加了会议。现代物流公司领导王铭强、沈忠浩出席了会议并讲了话。

(公司本部 王刚)



公司 2012 年工作务虚会场景 王刚摄

公司召开 2012 年度工资集体协商会

日前，公司就 2012 年度工资集体协商召开会议。公司行政与公司工会双方代表出席了会议。之前，双方就 2010 年度工资问题进行了上下多次协商，最后达成了统一。并将由公司十二届三次职代会表决通过。

(公司本部 周恩泽)



2012 年工资集体协商会场景 周恩泽摄

早安排 思路新

——全方公司召开新年首次行政例会

新年伊始，全方公司即召开行政例会，对过往一年的工作情况加以回顾总结。

会上，商储公司总经理助理兼全方公司经理陈龙首先肯定了在场诸位中层干部一年来的工作表现，进而指出 2011 年的工作有喜有忧，喜忧参半，喜的是经营收入再创新高，突破 5000 万元大关，忧的是制度执行不严、监管监督不足。他希望全方的干部队伍在新的一年里要克服以干代学、以忙代学的现象，不断加强学习，提升个人素质，以良好的精神风貌，高标准、严要求地完成各项工作任务。



全方公司行政例会 毕辰晨摄

(全方 袁斌)

基础管理是创建文明班组建设的重要一环

——友谊物流召开班组工作会议

新年伊始，为了更好地落实班组建设的基础管理工作，加快推动企业创建文明班组建设的步伐，促进企业的和谐发展，在新的

年里把企业的各项工作做好抓实，友谊物流召开了班组工作会议。

党支部副书记陈永意首先对 2011 年班组建设和各项工作开展情况进行了回顾和总结，并结合企业的实际情况，布置落实 2012 年班组建设和工作开展，要求大家再接再厉、继续努力，全面提高管理水平和服务质量，带领员工共同做好企业经营发展的文章，完成上级公司交给的各项目标任务，共建共享企业的发展成果。

会上，大家还对商储公司下发的《班组工作基础台账》进行了讨论。

(友谊物流 王萍)