

# 简 报

第十二期

上海商业储运有限公司党群工作部

2012年5月4日

---

## 本期目录

### 公司要闻

- 一、公司召开一季度经营业绩分析会 (刘学雷)
- 二、公司召开第二季度政工例会 (贺伟 周恩泽)
- 三、公司举行“纪检联络员”、“党风监督员”暨“企情民意气象站”  
气象员学习交流会 (周恩泽)
- 四、全方公司顺利通过 RSQAS 评估 (郑朝 钱军)

### 基层动态

- 五、集思广益促管理，狠抓运作保质量 (徐黎明)

### 班组建设

- 六、苦练内功夯基础，知识培训强素质  
——全方物流公司开展干部员工培训活动 (袁斌)

### 生活小贴士

- 七、缓解久坐不适的四个动作 (周恩泽)

## 公司召开一季度经营业绩分析会

4月26日下午，公司召开了一季度经营业绩分析会。公司班子成员、部室负责人及各分（子）公司负责人参加了会议。会议由公司常务副总经理徐驰民主持。

会上，公司党委副书记固晨曦宣读了部分干部的任免事项。

接着，在各分（子）公司分别交流了一季度的业务经营情况后，徐驰民副总经理对今年公司一季度经营业绩及各分（子）公司的现状进行了点评。今年公司营业收入指标 17,420 万元，利润指标 1,200 万元。公司一季度（考核范围）收入完成 4227.88 万元，预算执行率 24.27%，与去年同期相比，增加了 323.28 万元，增幅为 8.28%；利润完成 285.11 万元，预算执行率 23.76%，与去年同期相比，增加了 12.82 万元，增幅达 4.71%。



朱董事长在会上作重要讲话 王刚摄



公司召开一季度经营业绩分析会 王刚摄

公司一季度基本完成预算进度，其中仓储收入略超进度，运输收入受税改影响大幅下降，同比减少 446.17 万元，仅完成指标 14.69%；而新增业务——物流质押业务鼎力支撑了本季度的营业收入，占当季收入四分之一。

公司一季度业务经营状况：一是新增业务稳步推进，供应链物流逐步扩大，一季度新增物流质押业务收入 1066.44 万元。二是动

迁影响持续深入，自有资产经营不稳定，江场路地块动迁，收入同比减少 182.71 万元。三是调整运输项目，规避经营风险，受税改影响，明芳项目到期后不再续约，同比减少运输收入 317.05 万元。四是税制改革，同口径减少收入，受税改影响，本年公司开始实行增值税，按原营业税口径，减少收入 197.79 万元；从营业收入指标来看，各分(子)公司状况好于去年同期，全方完成度偏离较高；从利润总额指标来看，6 个单体中有四个均已达到并超过预算进度，其中对利润贡献度最大为友谊物流，占公司利润总额的 38.13%，贡献度占第一位。但是各单体当季应收账款实绩仍不理想，除友谊物流基本达到指标外，均存在账龄期外数额。

随后，徐驰民副总经理对下阶段的工作提出了四点要求：一是提高认识，因动迁因素将在二季度体现。二是平稳经营，在确保业务经营稳定的情况下，加大招商力度。三是强化管理（OA 管理、6S 管理、安全管理）。四是廉洁从业。

最后，董事长朱建新讲话，他谈了今年公司开局的三大不利因素及应对的策略。一是动迁影响经营，二是发展项目受阻，三是总公司的定位莫测。针对上述三点不利因素，公司一是应积极配合市政府对江场路三地块的动迁工作，按照方案落实好市北物流分公司员工的分流和易地经营，并做好过渡期的管理和安全工作。二是应继续按照近年制定的方针，努力拓展新的物流基地，尽快扭转没有新基地的局面，尽早落实上级批准的二块购地，面对再次动迁，要有发展的开展易地经营。三是面对下半年有可能出现的变化，公司要加快推进自身建设，扩大经营，要有危机意识，主动求进，迎难而上，努力做好自己的本职工作。 （公司本部 刘学雷）

## 公司召开第二季度政工例会

日前，公司召开了第二季度政工例会。各分（子）公司专职书记出席了会议，公司党委副书记固晨曦参加了会议并讲了话。会议由公司党群工作部主任贺伟主持。

会上，浦东物流分公司、商业物流中心、全方物流公司、友谊物流公司、市北物流分公司、上托部和本部党支部分别交流了一季度党群工作情况。在完成上级公司布置的各项工作的同时，各党支部根据各自特点，开展了一系列切实有效的工作，同时，还各自提出了第二季度的工作打算。

接着，贺伟主任根据党委进一步推进“两强两有”党支部建设的要求，提出了二季度公司及年内的十项安排。一是要求各党支部对党员队伍情况进行一次综合分析；二是党员责任区的调整和完善；三是召开党内专题组织生活，主要是检查党员岗位承诺执行情况和党员责任区的工作情况；四是进一步落实干部“双强”和党员“双优”工作；五是进一步加强党支部基础工作，主要是对“党建公文包”的维护；六是在党群目标责任书中增加的“安全稳定工作”内容，将列入年度考核；七是党支部和党员的年度测评，将作为年度党支部考评的依据之一；八是开展“党风监督员、纪检联络员”和“企情民意气象站”联络员的专题培训；九是进一步推动创建学习型党组织活动的开展；十是进一步做好困难员工的帮困工作。

最后，固副书记简要总结了各党支部一季度工作情况，他说，各党支部一季度的工作思路很清晰，计划周密，推进扎实，有条不紊。第二季度的工作开展，要按照公司的安排，加强党支部的基础工作仍是主要内容，要进一步推进党务公开工作的开展；文明班组建设、争当星级员工活动、创先争优的立功竞赛都要加强过程管理，要做到上下联动；要推进六五普法工作的开展；要抓好“党风监督员、纪检联络员”队伍的培训；“企情民意气象站”要真正做到双向互动，内容也要丰富起来，“企情民意气象站”是听取员工的“金点子”、献计献策和党务公开、企务公开的双向通道。（贺伟 周恩泽）

## **公司举行“纪检联络员”、“党风监督员” 暨“企情民意气象站”气象员学习交流会**

为了进一步深入贯彻党的十七大精神，加强基层党组织的基础建设，深入开展以“创先争优”为主题的建设“两强两有”党支部

活动，贯彻“党要管党、从严治党”的原则，保持党的纯洁性和先进性，进一步落实党风廉政建设责任制，强化民主监督，拓宽监督渠道，完善监督机制。五月三日下午，商储公司党委举行“纪检联络员”、“党风监督员”暨“企情民意气象站”气象观察员学习交流会。公司纪委委员、纪检联络员、党风监督员，公司及各分（子）公司的企情民意气象站站长、分站长和气象员三十余人参加了会议。商储公司领导朱建新、固晨曦参加了会议并讲了话。

本次学习交流会由党群工作部主持。在观看了由中共中央党校



党建教研部任铁缨教授主讲的《切实做好保持党的纯洁性各项工作》的视频讲话后。大家对商储公司党委制订的《关于建立纪

检联络员的若干规定(试行)》、《关于建立党风监督员的若干规定(试行)》两份讨论稿进行了学习讨论。



交流会上，商储公司党群部对公司的“企情

图为学习交流会场景 王刚摄

民意气象站”一年多来开展的工作进行了回顾。公司党委在二〇一〇年四月建立了由公司纪委书记固晨曦担任站长的“企情民意气象站”，下设六个分站，分站长由各党支部专职书记担任，另有十余名兼职气象观察员。经过一年多来的实践，使公司的民主管理的气氛增强了，员工也敢于提出一些合理诉求了从而在弘扬和谐向上的企业文化和营造健康发展的企业经营氛围创造了条件。公司将加强对“企情民意气象站”的组织建设，完善专题活动内容，将“纪检联

联络员”、“党风监督员”、“民主管理小组”和公司《简报》通讯员的活动有机的结合起来，以人为本、增强双向互动、畅通员工诉求渠道，让老国有企业青春再现。接着，根据公司党委事前提出的《如何发挥“企情民意气象站”良性互动之效能》这一专题讨论题，友谊物流、全方物流、商业物流、浦东物流和市北物流等分（子）公司分别进行了交流发言。他们说，企情民意气象站的建立，主要是让企业经营发展情况下达给员工，让员工所思、所想、所需、所盼上传给企业管理者，是企业管理者与员工之间进行思想交流和沟通的平台。我们还要继续加大对“企情民意气象站”的宣传，不但要使员工知晓，还要逐步向入驻客户推介；还可以结合党员责任区活动、职代会制度、职工代表巡视等形式，了解关心员工的心声；还可以定期或不定期地与“纪检联络员”、“党风监督员”、“气象观察员”进行个别访谈，这样会听到更实际的东西；有条件的还可以将员工中的“金点子”，通过企情民意气象站这个渠道进行传输；气象观察员要多留心、多观察，多学习，逐步提高自身分析问题的能力。当干部的要更加多地深入基层，关心员工，员工要更多地关心企业经营发展情况。

公司党委副书记、纪委书记固晨曦就如何加强“纪检联络员”、“党风监督员”和“气象观察员”队伍的建设，提出了具体要求，要了解员工在想什么？需要什么？企业的经营发展情况，员工都知晓了吗？要充分发挥“三员”的作用，要察民情、知民意、听民声、解民忧。要和谐上下左右之关系，开展一些前瞻性、针对性的工作。要充分利用党员责任区做工作，理顺情绪、化解矛盾。进一步营造和谐稳定的企业文化氛围。

最后，公司党委书记、董事长朱建新作了重要讲话。他说，“三员”队伍的建设和完善是企业廉政建设、反腐倡廉的重要措施之一，通过他们可以达到一线员工对经营管理者的工作有建言、有沟通和有监督的作用。是纯洁党组织，为企业经营发展保驾护航的有效途径。要加强“企情民意气象站”的实质性的工作，营造总体环境氛围，员工提出的合理诉求要有答复。还要加强监督机制，每个党员，

尤其是党员领导干部要自觉接受监督，这是保护企业，保护个人的有效措施。

(公司本部 周恩泽)

## 全方公司顺利通过 RSQAS 评估

随着中国化工业的快速发展，越来越多的国际化工巨头进入了中国市场，他们将很大范围的物流服务外包。考虑到中国物流市场和运输市场的现状，在选择第三方物流服务同时，国际化工巨头最关注的是安全，尤其是化工品的运输安全。

2006年，在欧洲已有20多年成功应用经验的物流供应商“安全质量评估体系”（SQAS）开始由国际化学品制造商协会（AICM）引进中国。在中国SQAS首先关注的方面是道路运输安全，评测工具为“道路安全质量评估体系”（RSQAS）。RSQAS是一种用来评估物流服务商的质量、安全和环境体系的工具。该体系的核心包含500多个问题，由第三方独立审核员通过这种标准问卷调查，以统一的方法进行安全评估，并产生事实报告。这种评估与传统的ISO9001等质量体系认证有很大的不同。尽管评估不产生证书，但其出具的是一份具体的事实报告，它能为客户提供真实的描述，同时也为被评估者提供了一种系统工具，使其持续地改善在安全、环境质量方面的绩效。

为了提升公司在化工物流行业的服务水平和竞争力，为客户提供一流的安全、优质的化工品物流服务。全方公司从2011年起即着手打造一个学习和管理型团队。2011年7月，全方公司成立了以总经理为首的专项工作小组，从完善体系入手，通过对各类风险的识别、监控，检查等管理措施，指导全方公司各项安全工作的顺利开展和推进。工作小组首先对公司质量管理体系进行了细致的梳理，通过领导承诺、制定方针目标、梳理组织机构和文件、风险管理、目标分解、实施与监测、审核和持续改进等八个步骤，对组织架构、文件管理、人员管理、风险管理、供方管理、投诉管理、突发事件管理等七个方面展开全面工作。借助体系内审、客户满意度调查、

客户安全评审各方专业审核寻找差距和不足，自查自纠，将基础管理工作持续不断地进行完善和提升。从 2011 年 7 月到 2012 年 3 月近八个月的时间内，全方公司共更新升级了 22 项管理制度文件，对 36 项文件进行了补充和修缮。

正是这近八个月各项安全基础工作的扎实推进，2012 年 3 月末，由法国必维检验集团针对 HSE（健康、安全和环境管理体系）、供应链管理 and 分包商管理、设备、订单处理与操作、现场操作与管理等共计 500 多个评估细则的逐一审核验证，全方公司以较优异的成绩通过 RSQAS 评估，同时，全方公司的运输安全管理水平得到了公司高端客户的高度认可，他们将以此为契机，持续改进，为客户提供更安全、更优质的化工品物流服务。

（公司本部 郑朝 全方物流 钱军）

## 集思广益促管理，狠抓运作保质量

——全方公司召开运作管理现场交流会

为了进一步提升企业的服务质量和管理水平，近日，全方公司召开了运作管理现场交流会，全方公司班子成员及相关部门负责人参加了交流会。

会议由全方公司副经理周振华主持。在对百事班组的运作现场进行了认真巡视后，与会者针对近阶段在运作管理上存在的问题进行了热烈的讨论，气氛非常活跃。大家纷纷表示，全方公司已经运作了十年，无论在规模上还是在经营收入上都有了长足的发展，企业的知名度亦逐年提高。今年是全方的“管理年”，我们不能停留在过去的管理水平上，而是要按照朱建新董事长提出的“可复制、可操作、可扩大”的要求，不断加强企业的内部管理，尤其是运作现场的管理。我们应虚心听取客户意见，好好总结以往这方面的经验和不足，并结合运作实际完善落实各项操作流程，从而确保企业现场运作质量和服务质量的进一步提高，增强企业的竞争力。

参加交流会的干部员工一致达成了共识：一是全体员工特别是部门负责人，要树立以企业为家的思想，加强团结，做到分工不分



家；二是要根据企业运作的实际，总结经验，转变观念，不仅要善于发现问题，还要想办法解决问题；三是要通过组织各类培训，切实促进员工综合素质的提高；四是要完善落实各项规章制度，做到有章可循，责任到人；五是要成立运作质量监督小组，定期对现场运作质量进行评估，并提出改进建议，加以落实。（**全方物流徐黎明**）

## 苦练内功夯基础，知识培训强素质

——全方物流公司开展干部员工培训活动

近期，全方物流公司本着求真务实的精神，积极响应上级公司关于“创建学习型企业”的号召，夯实业务基础能力，利用业余时间，开展了一系列以“苦练内功”为主题的员工培训活动。



本次培训以强化员工队伍业务素养、综合素质为目的，对象涉及全方公司所有干部员工和绝大多数的劳务派遣工。培训内容也多贴近员工日常工作，突出对执行力、落实力的培养，包括班组建设、安全生产、OA 办公系统应用、设备维护保养等多个项目。

经过两天的集中培训学习，干部员工在职业素质、业务知识和技能等方面有了进一步的提高，同时也让大家充分认识到培训学习，对提高自身综合素质的重要性，从而逐步树立终身学习的理念。今后，全方公司将举办更多有针对性的培训学习活动，帮助干部员工不断提升个人素质，促使人力资源增值，从

多数的劳务派遣工。培训内容也多贴近员工日常工作，突出对执行力、落实力的培养，包括班组建设、安全生产、OA 办公系统应用、设备维护保养等多个项目。

经过两天的集中培训学习，干部员工在职业



图为全方公司在进行 OA 办公系统应用知识培训 袁斌摄

素质、业务知识和技能等方面有了进一步的提高，同时也让大家充分认识到培训学习，对提高自身综合素质的重要性，从而逐步树立终身学习的理念。今后，全方公司将举办更多有针对性的培训学习活动，帮助干部员工不断提升个人素质，促使人力资源增值，从

而实现企业的可持续稳定发展。

(全方物流 袁斌)

## 缓解久坐不适的四个动作

**眨眼** 紧眨双眼数次，然后是双侧眼球依次左视、右视、转动，如此重复十次后再凝视远方一分钟。这样做有利于放松眼部肌肉，加强眼部的血液循环。

**转头** 先抬头尽量后仰，然后慢慢低头，下颚尽量贴近胸前，使颈背肌肉拉紧和放松。随后，缓慢地进行头部的圆周运动，并向左右两侧倾斜 10 至 15 次。再将腰背靠在椅背上，两手在颈后抱拢片刻。这样对颈部甲状腺和甲状旁腺也有良好的作用，有利于精神恢复。

**叩腰** 双手握空心拳，反手背后，以双手拳背着力，有节奏地叩击骶部和腰部。手法要平稳，有振动感。可先从骶部向上叩击至腰部，再从上向下叩击至骶部，如此反复。

**踮脚** 将两脚的后跟踮起来，只用脚尖着地，两腿不停地上下抖动。随着两腿的肌肉不停地收缩和放松，会带动膝关节和踝关节不停运动，促使下肢的血液循环，从而有效避免久坐之后带来的腿部麻木沉重。

(周恩来摘自《解放日报》)