

简 报

第二十一期

上海商业储运有限公司党群工作部

2012年8月20日

本期目录

公司要闻

- 一、商储公司召开人力资源建设研讨会 (贺伟、周恩泽)
- 二、商储公司积极推进服务品牌建设 (刘学雷)

基层动态

- 三、全方物流公司通过百事 AIB 检查 (袁 斌)

安全生产

- 四、迎“十八大”、保一方平安 (姚宏平)
- 五、严阵以待 积极应对 (高 青)
- 六、台风酷暑齐来袭 全力以赴巧应对 (郁丽莉)
- 七、赶进度、抓整改、促达标 (姚宏平)
- 八、全员参与安全建设，齐心协力确保达标 (谭雯琼)

精神文明

- 九、平凡中的不平凡——小记公司办公室崔国强同志 (周恩泽)

商储公司召开人力资源建设研讨会

八月十一日，商储公司在前期调研的基础上，召开了以“加强队伍建设，培育高技能人才、传承商储公司”为主题的人力资源建设研讨会。人力资源部、党群工作部、各分（子）公司相关负责人参加了会议。公司党委副书记、工会主席固晨曦和主管人力资源的公司副总经理陈龙出席了研讨会并讲了话。

党群工作部主任贺伟、人力资源部经理周耀明分别就公司党员、员工和干部三支队伍的年龄结构、技能结构、文化结构等方面，作调研分析，与会者还就《2012年至2015年高技能人才培养规划》初稿开展研讨。会上，各分（子）公司代表根据不同特点，多角度地对各自单位的队伍情况进行了热烈的讨论，并对公司高技能人才的培养提出了一些建设性的意见。



商储公司召开人力资源建设研讨会 胡兆鸿摄

研讨会上，陈副总针对公司选拔培养人才提出了要有紧迫感；要有责任意识；要有新思路；要有硬指标。

最后，固副书记作了讲话，他说，一是队伍的培养要根据公司的发展定位、主业定位、核心竞争力和转型发展的模式，还要依靠上级公司的政策。要发挥两个积极性，尤其是基层的积极性。二是立足队伍现状，加大六十年代前期干部的锻炼任用力度，让后面的年轻干部有梯次的上来。要形成竞争机制，有条件的可以进行换岗锻炼，以便了解他们的适应能力和岗位工作能力，并成为一种动态和常态化，让培养对象有危机感，使他们有一种不竭的动力。同时，还要以培养与引进相结合的方法，解决人才来源。

（公司本部贺伟 周恩泽）

商储公司积极推进服务品牌建设

8月14日下午，商储公司召开“百联物流”服务品牌推进会议。公司品牌建设分管领导、公司品牌建设工作小组及涉及此项工作的职能部室负责人、各分（子）公司品牌建设分管领导及实施此项工作的职能部门负责人参加会议。

推进会上，由公司办公室副主任顾保根作“百联物流”企业形象识别系统的演示和说明，还就下半年公司品牌建设工作进行了布置。办公室对档案管理、法务工作、制度建设、文件管理等方面的工作与大家进行了沟通。公司副总经理陈龙对下阶段的工作提出了要求，

一是要尽快落实“百联物流”的标识，在近期内按时间节点完成。二是公司各部室与各分（子）公司加强沟通，要多为基层做服务。三是要努力做好本职工作，认真学习，在工作和作风



商储公司召开服务品牌推进会议 刘学雷摄

上要严谨细致，处处严于律己，共同提高。四是要加强学习，提高理性思维的能力，注重不断充实自己，不断提高自身素质。

（公司本部 刘学雷）

全方物流公司通过百事 AIB 检查

AIB 是美国烘烤技术研究所的简称，其制定的《AIB 食品安全统一标准》包含了对食品供应商的品质与安全卫生保证能力的考核要求，被全球许多食品零售商和采购集团用来作为对供应商实施准入的一道门槛。

今年是全方物流公司实施 AIB 标准的第五年，客户的检查方式也由最初的告知预约，改为随机抽查，这意味着要想顺利通过，除了将每项工作落到实处，还得持之以恒，形成常态。近日，全方物流公司参照

安全统一标
内容，对库区
给百事公司
的一次全面细致
查。从检查结
库的总体卫生
但仍存在部分
墙面裂缝、门



全方公司维修人员在维护货架 袁斌摄

《AIB 食品
准》的具体
范围内租赁
仓库展开了
的内部检
果来看，仓
状况较好，
地坪坑洼、
缝间隙、屋

顶消防管道积灰等不足。针对以上暴露出的问题，相关部门火速制定出整改方案，并加班加点，以最快的速度完成了诸如填充粉刷、安装密封条、高空清灰等一系列的整修清理工作，从而进一步确保了食品存放环境的卫生整洁。

(全方物流 袁斌)

迎“十八大”、保一方平安

为确保企业在“十八大”期间的消防安全，八月九日下午 17 点 50 分全方公司配合松江消防中队，对百事仓库进行了一次实地灭火演练，仓库现场作业人员听到警报后迅速撤离现场，疏散商品。门卫立即拉起了警戒线，禁止车辆和人员入库。

消防车停靠消火栓后跟车消防队员立即铺设水带，在百事一号



库前面出二只水枪。从出警，人员和商品的疏散，到救援灭火，演

练讲评，整个过程仅仅用了 10 分钟。

通过这次演练，让大家熟悉了发生火灾后如何救援和疏散，也使公安消防队了解了全方公司的房屋结构、存储的商品性质和发生火灾后的进攻路线。一旦发生事故能够及时、快速、有效地救援。

(全方物流 姚宏平)

严阵以待 积极应对

为了降低、减少自然灾害所带来的损失，防止重大意外险情的发生，维护企业和广大员工的生命财产安全，防台防汛工作一直是安全工作中的一项重要组成部分，每一次的防台防汛工作我们都会结合仓库实际，绝不放松警惕，对仓库避雷设施进行检测、对仓库的所有明沟、阴沟、水落管进行全面的疏通，确保汛期排水流畅；并对各项设施、设备进行认真细致地检修、调试和保养，确保万无一失；同时备好防台防汛物资，确保有备无患。



市北分公司员工整治清理场景

高青摄

由于今年全国的防汛形势十分严峻，台风的数量和破坏程度也高于往年，市北分公司武威路仓库树木繁多，散落的树叶极易造成地面阴沟堵塞。所以在今年汛期前，分公司组织了党、团员近 20 多人再次进行整治清理。大家不怕脏、不怕累，干劲十足，清理地面树叶，并再次对明沟、阴沟、水落管进行了全面疏通，以确保排水流畅。

由于准备充分，在这几次的台风和大暴雨中，仓库经受住了考验，保证了企业的正常经营。

(市北物流 高青)

台风酷暑齐来袭 全力以赴巧应对

近期，骄阳似火，热浪逼人，天气异常闷热。正值每年夏季高峰时期，进出仓量成倍上涨，全方公司的员工们不顾酷暑顶着炎炎烈日，紧张的工作着。但高温酷暑并没有消磨掉员工们的工作热情，他们仍旧兢兢业业的工作着。在收发货月台上的员工们各司其职、各负其责、有条不紊，一片紧张繁忙的景象，一个个忙碌得汗流浹背。工作服像是浸在了水里一般，背脊处濡湿一片。



图为值班人员在与各处了解情况 毕辰晨摄

在强台风“海葵”到来前夕，全方公司干部员工高度重视，加强检查力度和责任落实。

经理室还专门安排人员对生产区进行巡查，排摸了库区内容易产生积水内涝的区域，并对容易受台风影响处进行了加固，做好提前应对准备。与此同时还通过专人电话联系、短信等方式，协助客户做好台风暴雨的提醒、防范。台风来临当晚，公司主要领导带班值班，密切关注台风走向，并不顾逐渐加强的台风，冒雨在库区内进行巡逻，确保台风期间安全工作万无一失。

(全方物流 郁丽莉)

赶进度、抓整改、促达标

安全生产达标工作关系到企业的稳定发展，在上级公司的指导下，有计划、有步骤地展开着。全方公司经常召开安全生产标准化建设推进会，邀请专家对全方的安标工作进行指导，及时发现存在的问题，并加以整改。



7月26日上级公司组织专门安全人员和安标评审专家对全方公司进行了现场的查

看和台帐的检查。现场检查结束后，评审专家对安标评分标准中的内容进行了详细的讲解，在场的人员认真听讲，对不懂或困惑的地方提



安全生产标准化现场检查 袁斌摄

出了问题。这次现场指导对我们标化建设起到了较大的促进作用，我们相信一定能按时完成安全生产标准化建设的达标工作。

(全方物流 姚宏平)

全员参与安全建设，齐心协力确保达标

为了更好地开展安全生产标准化建设，确保安全生产标准化达



标工作如期完成，日前，顾村仓库又组织了一次标准化工作推进会，对照标准化要求并结合防台防汛工作对库区进行了一次全面排查，针对不足之处进行整改。

由于使用年久，库区的地面标识已经斑驳不堪，仓库的干部员工们利用工作空余时间，冒着高温酷暑，将整个库区地面重新划分标识、油漆。为了不影响白天正常运作，仓库副经理周荣发还特意留下来，等晚上运作空闲的时候粉刷主干道。

经过大家三天的努力，粉刷后的库区给人焕然一新的感觉，车辆进出也更规范更通畅。此外，在台风来临前，员工们还将库区内所有窨井重新疏通了一遍，及时更换了受损的窨井盖，将汛期损失降到最低。

(顾村仓库 谭雯琼)

平凡中的不平凡

——小记公司办公室崔国强同志

崔国强，公司办公室一名普普通通的员工。平时，公司本部的干部员工都亲切地称呼他为“崔工”，即工程师也，意思是他手上有功夫。的确，他不但手上有活，更重要的是凡是公司本部员工有事他都能做到有求必应，并认真仔细做好。

在这次一个多月的办公室调整中，更是显现出他认真的工作态度和非凡的协调能力。这期间，正直一年中的酷暑时期，他克服家里的困难，冒着高温，与办公室的有关人员全身心地投入到这次调整办公场所，他一次又一次的察看办公场所，衣服湿了捂干了又湿，但他毫无怨言，把每间办公场所安排妥帖。在安排办公场所的同时，他还与信息部的同志一起察看电线、网络



图为崔国强在工作中 周恩泽摄

线和电话线的走向，调试空调，还积极与将要搬进去的部门沟通，预留办公桌的位置，并把线路都预先全部接通，这样一旦搬迁，就能在最短时间里能正常工作。在这段时间里，他还与电工一起一一检查照明线路，有几次大家都已经下班回家，他还在与电工一起继续工作着，换好照明设备。整个搬迁过程中，没有一间办公场所因各种线路不通或其他原因而影响对外通讯和正常办公的。

平时，他是一个甘于付出的人，一个愿意帮助他人的人。去年，当他看到公司本部党团员在党支部的安排下，利用下班时间，积极协助外滩社区做好轨道交通志愿者服务，由于他不是党员，党支部也没有要求他参与，但是他还是主动向党支部提出，要求与大家参与志愿者活动，在他的要求下，党支部也安排了他与党团员一起参加了志愿者活动，成为上海市轨道交通志愿者协会的一员。

(公司本部 周恩泽)