

简 报

第八期

上海商业储运有限公司党群工作部

2012年3月09日

本期目录

公司要闻

- 一、商储公司召开宣传工作会议 (贺伟 周恩泽)
- 二、攻坚克难、迎接市场疲软的挑战
——公司召开营销招商专题会 (华莹)

基层动态

- 三、拓展新基地，易地经营，转型发展
——市北物流分公司召开五届二次职代会暨2012年工作会 (高青)
- 四、商业物流中心、市北分公司联合举行“营改增”研讨会 (戴浩琦)
- 五、商业物流中心召开宣传工作会议 (徐绍翔)

创先争优

- 六、加强学习 提高党员参政议政能力 (王萍)

安全工作

- 七、浦东物流分公司加强安全生产基础管理制度建设 (桑平华、葛黎秉)

班组建设

- 八、打好基础，为完成全年目标而努力 (黄勇)
- 九、科学管理 提升工作效率
——全方公司施行指纹考勤制度 (袁斌)

生活小贴士

- 十、防诈骗顺口溜 (张琪)

商储公司召开宣传工作会议

三月五日，商储公司召开了 2012 年度宣传工作会议，各基层党支部专职书记、公司本部部分部室负责人、公司《简报》通讯员代表近二十人出席了会议。公司党委副书记固晨曦参加了会议并讲了话。

会议由公司党群工作部主任贺伟主持。

会上，对获得 2011 年度优秀通讯员进行了表彰，他们是：友谊物流公司的王萍、商业物流中心的季炳生、全方物流公司的袁斌。

首先，与会者听取了党群工作部关于商储公司宣传工作 2011 年度总结和 2012 年度的工作要点。2011 年公司的宣传工作在公司广



公司宣传工作会议场景

王刚摄

大干部员工的共同努力下，继续贯彻公司党委关于做好宣传报道工作的要求，比较出色地完成了相关工作。同时，在《今日百联报》上刊登的稿件及刊出率都有提高。充分展示了商储公司在持续发展前进的新面貌，彰显了公司广大干部员工学习创新、积极拼搏、奋发向上的精神。2012 年的宣传工作很繁重，党的十八大和市十次党代会都将在年内召开，商储公司还将迎来成立六十周年庆。我们要按照上级公司的要求，大力宣传公司在深入贯彻落实科学发展观，深入开展创先争优活动中的集体和个人的优秀事迹；大力宣传公司广大干部员工贯彻落实公司工作会议精神，传承商储公司、担当历史责任、创新工作方式，探索贸易+物流经营模式，提升整体竞争能力，企业在稳中求进保增长、创新转型促发展的典型事例；大力宣传广大干部、党员和员工积极向上，敢于面对现实和困难，继续大

力推进公司“两个转变”的精神状态；大力宣传基层创建文明班组建设活动促进创建第十六届上海市文明单位活动中涌现出来好人好事。进一步推进党务公开和企务公开工作、加强企业文化建设，为公司的物质文明、精神文明建设，为公司的持续稳定发展做出贡献。

接着，友谊、物流、浦东、市北和全方党支部，公司信息部、人力资源部、党群部等相继进行了交流发言。大家回顾总结了去年的宣传工作，着重交流了今年宣传工作的打算。新的一年，要不断地加强宣传工作，尤其是干部员工队伍的思想工作，通过不同场合、不同方式，形式多样地开展宣传思想工作。充分利用公司《简报》这个宣传阵地，做好稳中求进保增长、创新转型促发展的宣传工作；进一步弘扬先进，彰显商储公司干部员工风采。各党支部在如何保证投稿量进一步增加上，都提出了相应办法。有的还提出了增加《简报》栏目的好建议。使公司《简报》的受众面进一步扩大、可读性更强，真正起到宣传企业发展轨迹和企业发展愿景，营造良好企业文化氛围，弘扬干部员工精神面貌的良好作用。与会者一致认为，宣传工作者、通讯员要不断加强自身综合素质的提高，撰写的报道要不断提高质量，报道要体现时效性。企业也要提供相应的专业业务知识的培训。

最后，公司党委副书记固晨曦作了讲话，他说，去年一年的宣传工作有声有色，各基层都做得较好，通讯员也做了很多工作。今年的宣传工作不但要继续办好《简报》。同时，还要有一种意识，点点滴滴的工作都是宣传，潜移默化的，这都是企业文化在起作用。通讯员队伍扩大了，现在就是要提升。报道是一种展示，还可以进行互动式的讨论，再提升到研究性的。研究新事物的感知度、推荐性的东西在宣传工作上推出，宣传工作者提升自身素质等等。今年是商储公司成立六十周年，我们要发挥能动性，多动动脑筋，做好传承、创新、担当这篇文章，使商储公司继续持续稳定发展。

（本部 贺伟 周恩泽）

攻坚克难、迎接市场疲软的挑战

——公司召开营销招商专题会

近期全方物流公司出现近 1 万平方米的空仓，面对如此严峻局面，商储公司于近日召开营销招商专题会议。公司市场部、营运部及各分（子）公司业务营销相关人员出席了会议。会议由沈炯主持。公司常务副总经理徐驰民、总经理助理陈龙参加了会议并讲了话。

会上，各基层单位交流了 2012 年上半年度客户可能变动情况及所做应对措施；市场部就今年市场经济预测及公司总体经营面临的挑战做主题交流；营运部就今年上半年的合同到期预警向大家做了说明。还介绍了“市场供需信息群（蜂窝）”的应用情况。最后徐副总表示在目前形势严峻压力巨大的情况下，营销招商和客户调整工作是重中之重，只有在思想上高度重视空仓带来的代价，在行动上才能积极面对主动营销，攻坚克难、共度难关。

在会上，针对全方公司的空仓情况，公司推出专项《营销奖励办法》。商储公司所有在职员工，提供客户需求信息，成功解决全方目前空仓的，按照《营销奖励办法》对个人或团队实行奖励。具体操作请与各单位营销部门或公司市场部联系。

今后，公司针对特定时期、特定企业、特定空仓量的，实行具有针对性特点的《营销奖励办法》。

公司市场部招商信息联系人：季雯麟

联系电话：63215707 手机：13764656863

（本部 华莹）

拓展新基地 易地经营 转型发展

——市北物流分公司召开五届二次职代会暨 2012 年工作会

近日，市北物流分公司召开了五届二次职代会暨 2012 年工作会。分公司全体职工代表和中层干部参加了会议。公司党委副书记、工会主席固晨曦出席会议并讲了话。

与会人员听取了分公司党支部2011年工作总结和2012年工作打算。分公司经理赵成在总结2011年全年工作时指出：2011年对市北分公司来说，是动荡、艰辛的一年，受江场路地块动迁影响，经营发生了重大变化，客户动



市北物流分公司五届二次职代会暨2012年工作会场景

荡，干部、员工队伍思想波动，市北分公司客户逐步清退，职工分流安置，限期交地，多种不利条件给我们今年经营和管理工作带来很大的难度。我们班子会同全体干部员工克服困难，齐心协力，紧紧围绕年初制定的工作目标，发挥上下两个积极性，积极主动地采取各种应对措施艰苦工作，扎实推进整个经济工作，较好地完成了预期目标。在提出2012年工作重点时赵经理指出：我们要根据上级公司要求，及时做好江场路地块客户的清退和地块按时移交工作，做好易地经营、职工转岗分流安置工作。在制订方案时要充分考虑职工的利益，切实保障职工的利益，工作要做细、做实。要充分发挥职工代表的作用，一方面要正确对待企业面临的形势以及如何正面引导，做好各方面的宣传工作。另一方面，要积极配合做好2012年市北分公司所制定的各项重点工作。

会上，与会人员还听取了分公司《2011年职工“六金”解缴情况、福利费用及职教经费使用情况和业务招待费使用情况》的报告、《2011年业务招待费审核》报告。

最后，公司党委副书记固晨曦在肯定了市北物流分公司在过去一年动荡中取得的成绩后，指出市北分公司有一支良好的经营管理队伍，如今随着市区资产动迁置换，公司将继续走轻资产路，拓展新基地，易地经营，转型发展，提高能级。为职工特别是中青年职工提供发展空间。他说，人员分流工作任务重，我们要以人为本，对职工分流安置关系到职工切身利益的重大问题，要有高度的政治

责任心，要畅通职工合理诉求渠道，使职工能够通过多种渠道表达合理利益诉求，达到有效化解矛盾，维护稳定，促进企业和谐发展。

(市北 高青文/图)

商业物流中心、市北分公司联合举行 2012年“营改增”研讨会

三月初，商业物流中心和市北物流分公司联合召开了“商业物流中心市北物流分公司 2012 年‘营改增’研讨会”。下属各基地及相关部门的负责人出席会议，商储公司领导徐驰民、固晨曦及公司部分部室负责人参加了会议并参加了讨论。会议就营业税发票改为增值税发票后，市北、物流中心所做的工作，面临的各种困难，对税改后的应对方法及上半



年进度展望等内容展开讨论。

会议由俞保华同志主持。

会上，商业物流中心、市北物流分公司领导向各相关部室、各基地下达了 2012 年经营管理目标责任书。

会议首先由各个基地负责人就“营改增”后需要开具增值税专用发票的客户数量及面积；占基地总客户和总面积的比重；目前已通过洽谈同意“贴点”的客户数量；“贴点”占费用的比例；“贴点”的发票开具形式等情况向与会人员进行了交流。商业物流中心就税改后造成的影响做了详细介绍。今年，商业物流中心的营收指标为 2150 万，受到影响预计在 120 万元左右。而对利润的影响则更加直接和突出，最保守估计也有 6~7 万元。商业物流中心需要开具增值税专用发票的客户数为 26 家，面积 44410 平方米。目前为止，有 15

家客户已明确同意“贴点”，合同面积 25228 平方米，全年新增收“贴点”金额约为 16~17 万元。尚余 11 家客户，将继续通过洽谈沟通，争取尽快就相关事宜达成一致。市北物流分公司由于地块动迁，涉及客户仅武威路仓库 4 家，金额 2~3 千元，全年影响 3 万。目前增收的“贴点”金额已经打平。对未谈成的客户继续进行跟踪洽谈，务必将“营改增”的这项工作做好。

接着，研讨会针对此次“营改增”工作开展过程中遇到的困难和困惑开展了交流讨论。公司相关部室负责人就各基地提出的问题，进行一一解答。公司财务部对税收政策优惠情况进行了简单介绍，还分析了这次税改对整个公司的影响情况。希望大家能上下联动，继续多交流，更好的对该项工作进行推进。公司营运部也对大家提出的力资费相关问题做了详尽、细致的解答，并对“贴点”和完善合同条款提出了建议。

赵成经理对税制改革中如何稳定发展调整工作思路进行了交流发言。让大家明确利益是上下一致的，企业的利益同每一个职工都密切相关，只有在思想上高度重视，才能在工作上落到实处。要充分利用合同到期续签的契机，考虑市场环境和税改的因素，对合同价格进行重新设定。

商储公司党委副书记固晨曦在研讨会上作了讲话。希望大家，不但增加财务知识，增强税收意识，更明确税改的目的是国家向行业让利、向市场让利，我们要主动争取这块利润。

最后，商储公司常务副总经理徐驰民用五句话进行了总结。1. 压力之重，不言自明；2. 激动高兴，成效显著；3. 不要推诿，相互协作；4. 思想重视，积极行动；5. 规范操作，规避风险。

(物流 戴浩琦 文/图)

商业物流中心召开宣传工作会议

近日，商业物流中心召开宣传工作会议，党支部书记俞保华对 2011 年宣传报道工作进行总结后，对 2012 年物流中心宣传报道工作提出了三点要求。一是要全面反映企业的业务动态及经营发展状况；

二是要及时反映企业安全生产标准化建设工作的推进过程；三是要充分反映职工参与民主管理的精神面貌。同时，他要求各基地做到《简报》要上墙，让职工在第一时间了解企业的整个发展过程。并对今年各基地的宣传报道工作进行了量化，纳入 2012 年年终考核目标。

(物流 徐绍翔)

加强学习 提高党员参政议政能力

为了全面落实上级党委关于深入开展创建“学习型党支部”和深化“两强两有”党支部建设活动的要求，推进企业党务公开和党内民主化进程，完善党员责任区，促进企业各项工作的全面发展。近日，友谊物流党支部召开全体党员大会，为下一阶段党支部更好地开展各项活动打下良好的基础。

党支部副书记陈永意首先组织全体党员学习了上级党委有关开展创建“学习型”党支部、“两强两有”党支部建设和党务公开实施方案等精神，对下一阶段党支部各项工作的开展进行了部署，并着重对党员如何加强学习和学习的重要性进行了阐述。党支部将继续采用授党课、专题组织生活、观看《党员新视野》等形式多样的学习方式进行党员教育，鼓励党员通过自学来提升自身修养和素质，转变观念，提高认识，爱岗敬业，增强参政议政能力，党员要加强与职工群众的联系和沟通，要全心全意为职工群众服务，带领全体员工积极投入到党员“双优”、干部“双强”、职工“双能”的活动之中。会上，全体党员还以无记名投票的形式推选了友谊物流中层后备干部人选。

最后，党支部书记、总经理沃美丽表示：2011 年党支部工作取得了一些成绩，这是全体党员共同努力的结果，但成绩只代表过去，要保持成绩、保持荣誉，就需要我们不断的学习和提高，要改变观念，特别是党员要加强自身的学习，要不断增加新的知识点，通过学习，使管理水平和服务质量得到新的提升，更好地为企业服务，把企业的各项工作做好，真正做到稳中求进，稳中有进，顺利完成上级公司下达的年度各项目标任务。

(友谊 王萍)

浦东物流分公司加强安全生产基础管理制度建设

近日，浦东物流分公司歇浦路库区为了加强安全生产基础管理制度建设，在分公司经理室的领导下，完善并推动了安全管理三项措施的落实。

他们的做法是：一是进一步加强库区的安全宣传力度，努力营造良好的安全宣传环境。在今年二月份制作了《仓间使用人安全管理规范》，张贴和悬挂于客户的租赁仓间的醒目处，明确仓库安全管理工作的职责，督促客户实施仓库安全管理规范，促进客户安全管理规范管理的意识，客户安全管理的意识有明显改善和进步；二是实施安全管理督导检查制度。每周二上午定期组织展开督导检查工作，



图为歇浦路库区内部分安全警示 葛黎乘摄

全面检查和督导安全管理中不规范行为，以便及时发现安全隐患并把安全隐患消除在萌芽之中，通过督导检查，将安全过程和安全宣传教育活动结合起来，有力地推进了安全管理的宣传、督导、教育、落实等工作机制；三是全面清退办公用房的租赁住宿客户。原来办公楼 203 和 303 室是客户租赁的办公用房，随着时间的变迁，客户将该房屋主要用于员工的住宿，给库区安全管理带来不小的隐患，因此，分公司也一直列入清退的对象，今天 2 月底，经过几次沟通，终于解决这一老大难问题。

安全管理工作重于泰山，安全规范管理需要持之以恒，歇浦路库

区的安全管理工作要脚踏实地，继续为推行企业的安全生产标准化夯实基础。

(浦东 桑平华 葛黎秉)

打好基础，为完成全年目标而努力

进入三月，友谊物流仓库班组根据本年度新的工作指标和任务，结合实际，强化了一系列的基础管理工作。保管组：根据上级公司强库战略的标准和要求，在总结去年的经验的基础上，寻找薄弱环节，从年初就开始抓仓库管理，促经营生产，完善各种作业流程，保证了对客户的高质量服务。工人组：利用年初这段短暂的空闲时间，合理安排，自己动手，对八辆铲车、六部电梯等机械设备分别进行了一系列的维护保养工作，使运作了大半年的机械设备得到了有效的保养，提高了使用效率，降低了能耗和费用开支，在今年工作中更能够充分发挥设备的效能。同时根据上级公司关于开展文明班组创建活动的新要求，班组组织员工开展学习，提高认识，认真贯彻落实文明班组创建活动的各项措施。还提出要努力提升现场管理水平，提高竞争力，提高员工素质，调动员工的主观能动性，关注企业发展，参与企业管理，从做好本职工作开始，为企业的可持续发展和安全生产标准化达标工作添砖加瓦。

(友谊 黄勇)

科学管理 提升工作效率

——全方公司施行指纹考勤制度

全方公司自从2000年成立以来，一直采用人工考勤的方式，由各部门负责人记录考勤。但随着企业经营规模及职工队伍的日益扩大，这种原始的考勤方式逐步显露出多种弊端，如临时性外出任务难统计、人情与制度的矛盾等等。为此，公司经理室从加强考勤管理，严肃劳动纪



图为员工在新设的指纹考勤机上进行考勤

律的角度出发，决定用目前市面上广泛应用的指纹考勤替代原有的人工考勤。经过半个月的酝酿，全方公司于3月初正式启用指纹考勤机，并根据实际情况重新修订了考勤制度，从而把电子技术与人性化管理有机地结合起来。经过这几天的试运行，指纹考勤便捷、准确、高效的特点一一显现，大大提高了考勤的准确率和管理效率。

今年是全方公司的“管理年”，我们要以此为契机，用科学的管理手段提升工作效率，从而促进企业各项工作稳中有进。

(全方 袁斌 文/图)

防诈骗顺口溜

看病消灾讲迷信，不要相信陌生人；
丢包分钱是陷阱，天上不会掉馅饼；
兜售抵押全是假，别听骗子说瞎话；
私换外币多警惕，贪图便宜要不得；
短信诈骗花样多，不予理睬准没错；
网络购物要小心，全面验证多核定；
飞来大奖莫惊喜，反复套钱洞无底；
各种退款有猫腻，骗取存款是目的；
别人向你借手机，始终留心别远离；
不明来电别轻信，家庭情况要保密。

(浦东 张琪)