

简 报

第一期

上海商业储运有限公司党群工作部

2013年1月18日

本期目录

公司要闻

- 一、商储公司荣获“中国行业年度诚信企业”称号 (周恩泽)
- 二、公司召开安全生产标准化建设总结暨“冬防”工作会议 (顾成柏)
- 三、公司召开年度人力资源基础工作考评会议 (王丽君)
- 四、积极探索创新现代物流拓展模式取得新突破
——商储公司主动填补南部区域现代物流新基地空白 (郑 朝)

基层动态

- 五、树百联集团现代物流企业新形象
——全方公司干部员工为“元旦”节日市场供应作贡献 (祁琳峰)
- 六、浦东物流分公司召开中层干部测评会 (胡佳佳)
- 七、回顾总结 展望新年 再创佳绩 (王 萍)
- 八、浦东物流分公司团员认真学习十八大精神 (胡佳佳)

安全生产

- 九、安全工作没有最好 只有更好 (皮健安)

商储公司

荣获“中国行业年度诚信企业”称号

日前，在第十届中国企业信用年会上，上海商业储运有限公司获得由商务部国际贸易经济合作研究院、工业和信息化部中小企业发展促进中心和《经济》杂志社颁发的“中国行业年度诚信企业”荣誉称号。

(商储公司 周恩泽)



公司召开安全生产标准化建设总结暨“冬防”工作会议

公司安全生产标准化建设总结暨“冬防”工作会议于12月4日召开，公司有关部室、各基层单位主要领导、分管领导和安全主管及安全生产标准化建设相关人员参加了会议，公司领导袁琦、陈龙出席了会议并讲了话。公司副总经理陈龙主持了会议。



公司安全生产标准化建设总结暨“冬防”工作会议

会上，公司副总经理袁琦对公司系统开展安全生产标准化建设作了全面总结。他总结了五点成果经验：领导重视、团结协作、攻

坚克难、注重细节、忘我工作。并对在安全生产标准化建设过程中涌现出的好人好事进行了表扬。他还说：安全生产标准化的开展，使公司安全工作上了一个台阶，一是建章立制，修订了 33 项安全制度及安全生产责任制、安全操作规程，保证了公司安全生产制度化、规范化；二是 2013 年安全工作到底做什么、怎么做、做到什么程度？大家清楚了，就是要按照安全生产标准化做好；三是公司系统安全条件、环境有了明显改善，安全投入 123 万，大量设施设备进行维修保养，仓库地面划出引导线一万多米，增加各类警示标识 1522 块；四是干部、员工安全意识有了很大提高，各类安全培训 992 人次；五是应急救援工作有了预案，工作得到加强。他说，要保持一股不服输、不怕难的精神，公司安全生产标准化虽然创建，这只是万里长征第一步，不是结束，仅仅是基础，打了一个框架，千万不能松懈，要看到我们离安全生产标准化仍有差距，要巩固、完善和提高，2013 年一定要按照要求去做，要持之以恒的落实，使公司安全工作再上一个台阶。

会上，公司副总经理陈龙讲了话，他说：经过大家共同努力，公司“安标”通过验收，不容易，这只是起点，不是终点要求，不能满足现状，要持续改进，继续保持提升、持之以恒，不能流于形式。接着，他对今后的安全工作和 2013 年的冬防工作提出了要求：一是领导重视，专职安全干部工作到位，职责到位；二是有健全的安全管理制度；三是安全管理制度要落实到位；四是加强安全培训，每个员工都要掌握和熟悉安全生产责任制和操作规程；五是加强安全检查力度，发现问题及时整改；六是加强对外来人员的安全宣传教育；七是必要的安全资金投入。八是必须认真做好今年的冬防安全工作，实实在在的抓好落实，确保一方平安，使新的一年安全工作有一个良好的开局。

公司安保部在会上对今年公司开展“冬防”安全工作作了部署，并要求各单位根据冬季气候特点开展安全检查，及时整改存在的安全隐患，确保生产安全。 （公司本部 顾成柏）

公司召开年度人力资源基础工作考评会议

2012年12月10日，公司召开了2012年度人力资源基础工作考评，公司人力资源部、各分（子）公司人事部门负责人和人事干事出席了会议。

会议由公司人力资源部经理周耀明主持。他首先就公司系统人力资源基础工作竞赛活动实施三年的情况作了简要回顾，2012年度人力资源基础工作竞赛活动的考评，改变以往逐家巡查考评的方式为集中互评进行。希望竞赛考评活

动的基础上，通过力资源基础评方式，积累经验，总结提公司系统人工作人员通



的形式在过去动的基改变人工作考累经高，使力资源过工作

交流、互查互评、得到学习提高，促进公司人力资源基础工作迈向一个新台阶。

会上，各分（子）公司的代表，分别对照公司《人力资源基础工作竞赛活动方案》的有关要求，就年度人力资源相关工作的开展情况进行了汇报交流。而后，与会人员通过现场互查台账、查询相关资料，并结合各单位汇报交流的情况，进行了互评打分。评分情况将由公司人力资源部进行汇总，在完成年度报表后，结合全年各项报表完成情况，综合评出前三名优胜单位。

会上，公司人力资源部，就进一步做好年末岁初的工作提出要求，并对公司人力资源现状进行了分析，还就推进2013年度人力资源工作计划，尤其是推动公司高技能人才培养发展规划的开展进行了讲解。

（公司本部 王丽君）

积极探索创新现代物流拓展模式 取得新突破

——商储公司主动填补南部区域现代物流新基地空白

上海商业储运有限公司（下称“商储公司”）因自身业务发展需要，须依托社
源谋发展的号
于数日前取得
的成果。2012
日下午，商储
长朱建新与公
总经理徐驰
副经理郑朝等



双方领导出席意向书签约仪式后合影

会仓储资
角吹响后，
了阶段性
年12月26
公司董事
司常务副
民、市场部
会同上海

旗开实业发展有限公司（下称“旗开公司”）董事长及总经理，就商储公司与旗开公司在其所属的奉贤区金汇镇一地块展开战略合作，举行了意向书签约仪式，上海现代物流投资发展有限公司副总经理刘鹰应邀出席鉴证了这一重要的时刻。未来该地块所建仓库将是商储公司首个从参与设计到实际使用的定制化仓库，此举不仅填补了商储公司物流资源网络内南部区域的空白，同时也丰富了商储公司在探索外借资源进程中的拓展模式，为商储公司在南部区域的联动



签约现场

发展创造了有利条件。

（公司本部 郑朝）

树百联集团现代物流企业新形象

—全方公司干部员工为“元旦”节日市场供应作贡献

在 2013 年元旦小长假旺销期间，商储公司所属全方公司干部员工们在新的 WMS 供应链信息网络系统的支持下，为“百事食品”提供准确可靠的“全方位、全天候、全过程”优质物流服务。

元月 1 日至 3 日期间，全方公司为其最大的合作伙伴“百事”运作，共计进出仓八万余箱。为确保在元旦长假期间精确、及时地完成百联集团及本市范围内的“百事”配送任务，全方公司运作部门的管理人员彻夜未眠，加派人手进行增援；车辆调度人员也加班加点，合理有序地安排和增调车辆；全方公司领导和中层干部更是轮流加班、值班，积极支援一线员工和维护企业的安全稳定。



另外，全方公司在此小长假期间为“百事”配货 1 万余箱，发往全市门店大卖场 50 余家，其中有百联旗下 20 余家正在广泛开展旺季促销活动的卖场和超市门店，凸现了全方公司的现代物流企业形象，为成就百联事业作出了成绩。（全方物流 祁琳峰）

浦东物流分公司召开中层干部测评会

近日，浦东物流分公司公司召开了中层干部民意测评会，分公司中层以上干部及职工代表出席了会议。

会议首先由分公司各中层干部进行述职报告，随后，分公司党支部书记、经理史银龙分别用“最”具特色的话语对每位干部的述职进行了评价，指出了每份报告的特点与不足，言语幽默，一语中的。分公司党支部副书记魏国桢要求在今后较长一段时间内，要认真学习贯彻党的十八大精神，还对今年的安全工作进行了总结，要求大家要发扬前一段时期那么一股工作热情和干劲，继续做好安全

标准化的落实工作，对冬防工出了要求：是做好防温、防火和安全生产工作，好冬防安查，对于重户以书面发放安全通知书等事项。



浦东物流分公司召开中层干部民主测评会 胡佳佳摄

贯彻同时作提重点低用电要做全检点客形式

最后，史银龙经理向各位代表传达了 2012 年的指标完成情况及 2013 年公司下达的指标，并结合公司副总经理徐驰民对浦东物流分公司提出的二十四个字的要求：顺利撤点、妥善安排、面对现实、争取利益、尽快清理、早出效益，提出了考核总结以铜为鉴、设定目标以史为鉴，扬长避短以人为鉴的工作目标。（浦东物流 胡佳佳）

回顾总结 展望新年 再创佳绩

为了深入学习贯彻落实党的“十八大”精神，完成上级公司赋予我们的各项工作任务，为企业的全面发展顺利进行打下坚实的基础，在新年即将之时，友谊物流公司组织了一次中心组专题学习，主题为“回顾总结、展望新年、再创佳绩”。

学习会上，大家对 2012 年的各项工作进行了回顾总结。在全体干部和员工的齐心协力下，企业在经营发展、班组建设、安全生产等方面取得了显著成绩：超额完成了全年经营管理任务；党支部荣获现代物流总公司“创先争优”活动先进基层党组织；班组建设在原有的基础上有了进一步的提高；企业顺利通过安全生产标准化二级企业评审，并被地区公安局、安监局评为安全先进单位。

展望新的一年，大家纷纷表示：要继续保持和发扬成绩，脚踏实地、努力工作，为企业的发展做出新的贡献。

最后，党支部副书记、副经理陈永意说：我们要继续深入学习贯彻“十八大”精神，新的一年各项工作任务都很艰巨，经营形势也不容乐观，要引起高度重视，要有忧患意识，要增强抵御风险的能力。要求全体干部员工要共同做好各项工作，大力拓展经营渠道，加强与客户的交流沟通，为客户提供优质服务。要加强学习掌握新的知识。要鼓足干劲、努力拼搏、再创佳绩，顺利完成全年各项目标任务。

(友谊物流 王萍)

浦东物流分公司团员认真学习十八大精神

近日，浦东物流分公司团支部组织团员学习了党的十八大精神，大家在讨论中说，学习党的十八大精神，必须要把握好十八大的主题，就是要高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，解放思想，改革开放，凝聚力量，攻坚克难，坚定不移沿着中国特色社会主义道路前进，为全面建成小康社会而奋斗。同时还要全面领会了十八大文件的主要精神。十八大的召开，标志着从全面建设小康社会到全面建成小康社会这一质的转变，标志着我国的政治登上了一个新的台阶。作为团员青年，要坚定对党的信念、对祖国的信念以及对未来的展望。学习会上，分公司党支部副书记魏国桢对团员青年提出了新的要求，要求发挥团组织的作用，带领团员青年积极投入到企业的经营发展和精神文明建设活动中，为企业的未来做出贡献。

(浦东物流 胡佳佳)

安全工作没有最好 只有更好

友谊物流公司在上级公司的指导和帮助下，在全体干部员工的共同努力下，发扬不畏艰难和顽强拼搏的精神，通过了二级安全达标评审。

一、抓组织落实，完善安全网络体系。根据国家安监局“关于开展安全标准化活动”的通知精神及上级公司“关于开展安全标准化工作”的要求，成立了安全生产管理委员会，具体负责企业的安全生产工作及对突发事件的安全处置工作。由人事综合部负责友谊

物流公司日常的安全生产管理工作，并设专职安全员 1 人，兼职安全员 6 人，形成了系统的安全生产管理网络体系。专门成立了安全标准化领导小组和工作小组。以《仓储物流企业安全标准化评定标准》为依据，起草了上海友谊集团物流有限公司安全生产标准化工作的实施方案和推进的时间节点，拟定了“安全为前提，责任促落实”的安全方针及“零违章、零事故、零伤亡”的安全目标，并以文件形式下发到各部门和仓库，做到了目标明确，责任落实。

二、抓宣传教育，提升员工安全意识。充分利用行政例会、安全专题会议、班组学习等多种形式进行宣传，做到逢会必讲安全，必讲安全生产标准化建设的重要性和必要性。还利用企业的简报、黑板报、图片、横幅、学习园地等宣传舆论工具向广大员工宣传安全标准化的有关知识，做到横向到边，纵向到底，营造企业的安全文化氛围。

三、抓责任落实，明确安全工作目标

根据安全生产工作“谁主管，谁负责”的原则，明确了责任人；，年初，还与各经营管理部门签订了年度安全目标管理责任书，责任书明确“五个不发生”、“二个要控制”的共性责任目标和其他个性责任目标。通过责任制的落实，使各部门责任人都知道了自己本部门的年度安全目标，明确了工作方向。



安全生产标准化专家在对友谊公司进行评审 皮健安摄

四、抓建章立制，促进企业规范管理

认真对标。根据《仓储物流企业安全标准化评定标准》的要求，对安全生产目标、组织机构等进行了认真的对标。建立了 13 本台账，对相关要素和标准的逐项对标，逐项落实，逐项推进。建章立制。根据安全标准化的要求及本公司实际，对本公司原有的安全管理制度、操作规程进行了全面的修订与完善，共

修订、完善、建立各类安全生产管理制度 33 项，操作规程 10 项，各岗位职责 24 项，各类应急预案 6 项。规范管理。要求一线职工和特殊工种操作人员，在工作中务必牢记本岗位操作规程，并做到岗位职责、操作规程上墙，时刻对照，确保安全生产无事故。

五、抓设备设施管理，确保设备安全运行

根据安全生产标准化要求，友谊物流重新修订了《设备设施安全管理制度》，对设备的日常维修和保养做到有计划、有落实、有检查评估。在设备使用过程中实现自查，全力消除安全隐患，保证了设备的安全运营，做到了全年安全生产无事故。

六、抓隐患排查治理，提升企业本质安全

为提升企业的本质安全，在认真抓好安全隐患排查治理工作的同时，制定了《安全生产隐患排查治理制度》，每月相关人员对库区重点部位、作业现场进行综合检查，同时做好专业、季节、节假日和日常安全检查工作。对查出问题，下发安全隐患告知书，明确整改责任单位，限时整改，及时复查，确保企业的安全稳定。

七、抓环境整治，营造良好库容库貌

为进一步推进企业安全文化建设，在企业内悬挂了“全面推进安全标准化建设”的大横幅，在库区通道的醒目位置，展示了企业安全文化的宣传展板，改善企业安全环境的，推进了企业的安全文化建设。

安全工作没有终点，只有起点；没有最好，只有更好！我们应以更认真的工作态度、更踏实的工作作风，贯彻执行好安全标准化的有关制度和行为规范，为提高企业的本质安全，全面推进企业安全标准化的长效管理。

（友谊物流 皮健安）