

简 报

第二期

上海商业储运有限公司党群工作部

2013 年 1 月 23 日

本期目录

公司要闻

- 一、商储公司召开二〇一三年工作务虚会 (贺伟 周恩泽)
- 二、百折不挠 创新求生
——商储公司召开十二届五次职代会暨 2013 年度工作会议 (贺伟 周恩泽)
- 三、商储公司召开《集体合同》《工资集体协商协议书》协商会 (贺伟 周恩泽)
- 四、商储公司全面完成年度各项任务 (顾保根 周恩泽)
- 五、公司完成 2012 年度《社会责任报告》的撰写 (周恩泽)
- 六、慰问送温暖 帮困显真情
——现代物流公司副总经理陆琨慰问商业物流中心困难职工 (季炳生)

基层动态

- 七、学习十八大精神 做好本职工作 (冯 元)
- 八、全方公司干部群众踊跃参与“一日捐”活动 (袁 斌)
- 九、浦东物流分公司开展管理岗位竞聘 (胡佳佳)
- 十、认真总结，努力提高 (黄 勇)

安全生产

- 十一、做好冬防工作，确保企业发展 (姚宏平)

商储公司召开二〇一三年工作务虚会

一月十五日、十六日，商储公司召开了二〇一三年度工作务虚会。公司中层以上的管理人员参加了务虚会。公司党政领导朱建新、徐驰民、固晨曦、袁琦、陈龙和王文倩出席了会议。现代物流公司党委书记沈忠浩、副总经理刘鹰出席了会议并讲了话。

务虚会由商储公司常务副总经理徐驰民主持。



商储公司 2013 年工作务虚会 周恩泽摄

会上，商储公司党委副书记固晨曦宣读了公司关于中层管理人员职务聘任名单。各基层负责人分别就 2012 年各自的工作进行了回顾和总结，并就 2013 年的工作向与会者提出了各自的目标和措施。公司财务总监王文倩就近期财务工作提出了要求。

务虚会上，固晨曦代表公司党委总结了二〇一二年党委工作后，提出了二〇一三年党委工作打算。一是加强领导班子和干部队伍建设。二是推进创先争优活动，夯实党建基础。三是加强思想政治工作和企业文化工作。四是发挥工会、共青团组织作用。

徐驰民代表公司总经理室在总结分析了二〇一二年公司经营工作，并将二〇一二年的经营工作概括为“完成目标、整体平稳；抓住重点、处置得当；面对困难、积极应对。”二十四个字后，提出了二〇一三年的经营工作思路与措施：一是坚持全面预算，严格预算管理；二是推进队伍建设，营造和谐氛围；三是贯彻强库战略，加强细节管理；四是创新物流经营能力，优化供应链服务功能；五是拟定控制经营地块的营销策略，提高资产利用率；六是继续开拓新基地，保持经营的持续性和稳定性；七是加快新基地的落实，构建

与招商同步；八是加强安全管理，全面完成安全生产达标工作。

公司党委书记、董事长朱建新在会上发表了热情洋溢的重要讲话，他说：过去的一年，我们商储公司以百折不挠、创新求生的核心理念，一切都围绕把自己的事情做好，取得了十来年的最好业绩。接着，他针对公司新的发展规划和方针，提出了希望。一是要形成公司主业的核心竞争力。公司已经成立六十年了，要传承，下一轮怎么办？要让公司的核心理念化为公司的核心竞争力。二是形成公司精炼的、科学的与高效的管控架构。三是形成使公司再活六十年的管理团队。新的团队要有历史责任感，以史为镜、以史为鉴，勇于实践、避免再错。要“干”字当头，不干可能不会犯错，但不干要承担历史责任。昨天的现实是今天的历史、今天的现实是将来的历史。今天的工作要立足于经得起历史的检验。最后，朱董事长衷心希望商储公司的船再行六十年。

现代物流公司副总经理刘鹰对商储公司二〇一三年的工作提出了要求：一是总体规划、明确方向；二是突出重点、形成特色；三是传承优势、突破创新。

最后，现代物流公司党委书记沈忠浩在会上发表了重要讲话，他说：六十年来，建设商储公司的品牌不容易，这是上下共同努力所取得的辉煌成绩。六十年后，任务更重。要传承，团队要同舟共济；要学习，按照现代物流和创新创效的要求，变被动为主动。沈书记对今后的工作提出了要求，他说：一是要深入学习贯彻好党的十八大精神，把企业的各项工作搞上去；二是攻坚克难，完成好上级下达的各项任务指标；三是在城市配送方面体现新的作为，要在市场上占有一席之地，体现核心竞争力、体现新的品牌；四是进一步做好安全稳定工作。

（公司本部 贺伟 周恩泽）

百折不挠 创新求生

——商储公司召开十二届五次职代会暨 2013 年度工作会议

一月二十二日，商储公司召开十二届五次职代会暨 2013 年度工作会议。全体公司正式职工代表和中层以上的管理人员共计六十余人出席了会议。会议由公司工会副主席贺伟主持。

首先，商储公司财务总监王文倩向大会作了《2012 年度业务招待费、福利费、职教费等费用的使用情况



报告》

接着，在分别听取了工会方代表和行政方代表作的关于《2013 年度上海商业储运有限公司工资集体协商协议书》（草案）和《上海商业储运有限公司集体合同》（草案）征询意见和修改

的报告后，参加会议的公司职工代表分别对这两个草案进行了无记名投票表决。并一致通过了该两项文本。行政方首席代表、公司董事长朱建新和工会方首席代表、公司工会主席固晨曦分别代表双方就该两项文本签字。

会上，公司党委副书记固晨曦宣读了公司中层管理人员的聘用和任名单。与会人员还分别听取了公司党委、公司行政 2012 年的工作总结和 2013 年的工作打算。

公司董事长朱建新分别向各基层单位下达了 2013 年各项目标

责任书。

最后，公司党委书记、董事长朱建新作了讲话。他用“干群上下共同努力，‘三个板块’都有发展，实力增强、抗变能力更高，又一次体现了‘百折不挠、创新求生’的企业精神，又一次展现了公司在逆境中发展”来总结公司在2012年所做出的成绩。在展望二〇一三年时他说，“坎坷不会少，前途有光明”。二〇一三年，公司面临新一轮的发展，将更快速度地转型；新一轮的重组，不论怎么变，我们都要把自己的事情做好；新一届班子产生后，希望新一届班子能成为商储公司再活六十年的团队。在展望公司前程时，他语重心长地说“争取支持、领导正确、团结实干、再六十年可期”。并衷心



公司召开十二届五次职代会暨2013年工作会议 周恩泽摄

希望公司有更好的前程，大家有更多的开心。

(公司本部 贺伟 周恩泽)

商储公司

召开《集体合同》《工资集体协商协议书》协商会

在经过公司职工代表对《上海商业储运有限公司集体合同》和《上



海商业储运有限公司 2013 年度工资集体协商协议书》的多次讨论，一月十四日，商储公司召开会议，就《集体合同》和《工资集体协商协议书》进行协商。商储公司工会方和行政方各七名代表出席了协商会，上海现代物流投资发展有限公司党委书记、工会主席沈忠浩出席了协商会并讲了话。

会上，双方代表就《集体合同》和《工资集体协商协议书》进行了协商讨论，工会方和行政方代表就前期双方专题讨论的情况向与会者进行了介绍，并达成了一致。协商会决定，将该两个文本提交上海商业储运有限公司第十二届五次职代会表决通过。

(公司本部 贺伟 周恩泽)

上海商业储运有限公司全面完成年度各项任务

2012 年，商储公司在上级公司的关心指导下，进一步解放思想，团结协调，求真务实，顾全大局，紧紧围绕“三个板块协同发展”的经营方针，面对大面积的动迁、限制经营和人员分流等诸多不利因素，以积极向上的精神面貌，努力克服困难，抓好经营业务、完善基础设施，加强企业管理、提升运行质量，强化安全管理，经公司全体干部员工的共同努力，较好地完成了企业经济目标和各项工作任务。

全年完成经营收入 1.73 亿元，完成年度指标的 109.7%；全年实现利润 1416 万元，完成年度指标的 128.7%，同比增长 26.67 %；

克服资产动荡困难，积极寻找新基地

2012 年，商储公司的发展面临瓶颈，大面积的动迁和限制经营，对公司整体的经营收入影响巨大。虽然公司多处地块和办公场所被动迁，但经过上下共同努力，做到了客户平稳有序转移，员工分流安置工作也顺利完成；根据上级精神，公司所属多处地块的业务随着合同的自然到期不再续约而逐步萎缩，导致年营业收入不断减少。而该类基地日常必须成本支出仍将维持，入不敷出的现状日益显著，为了克服资产动荡对经营和稳定带来的巨大影响，根据集团和现代物流公司对商储公司未来发展的意图，公司积极寻找合适的基地，从去年开始就多方出击，考察地块、商务谈判，已达成初步合作意向的地块已有多处，规模符合公司发展要求。在上级公司领导的帮助和支持下，公司正积极做好各项准备和谈判工作，稳定公司经营规模，确保企业经营的持续发展。

加强营销网络建设，提高招商绩效

2012 年，公司合计新签合同八十余份，涉及总面积近五万平方米；续签合同二百余份，涉及总面积十五万余平方米。2012 年公司营销中心通过现代网络渠道，获得了“国际酒业交易中心”对物流服务的需求信息，以全方较难招商的楼层库为物流服务资源基础，以创新的服务理念，迎合新型酒业交割市场对物流服务的需要，组建强大的谈判团队，历时 2 个多月的艰难谈判，在上半年完成了《物流综合服务》合同的签署工作。使本项目成为以全方为中心，面向全国配送高档酒类品牌的物流服务项目。扩大了公司的业务范围，提高了物流附加值，探索新的物流运行模式，进一步拓展了新的利润增长点。

公司营销中心针对下属物流基地分布广，营销网络分散的特点，根据集约化管理的管控要求，通过一段时间的调研、分析，并借助信息部的技术力量，从年初开始利用公司 OA 办公系统平台，推行营销信息集中登记管理的制度，并利用 OA 办公系统平台化、网络化、

实时化等特点，建立了一个信息实时更新的市场信息资料库。这个市场信息资料库的信息登录、更新和查询由各分（子）公司、运作基地的基层营销部门共同完成，储备潜在客户做到资源共享以期达到“蜂窝”式的共建、互动。有效解决了原来由于空间、时间的限制而导致跨单位客户信息无法及时交流、共享的弊端，使公司营销网络能真正发挥协同作用。

推行标准化管理，提升物流服务水平

为贯彻百联集团的强库战略，进一步提升企业现场管理水平，根据公司“强库战略”的总体目标，拓展延伸增值服务，强化客户满意度调查，关注重点客户 KPI 运作指标及节能降耗指标，开拓供应链服务客户，完成强库战略工作部署的各项工作内容；以继续深入实施现场管理，持续提升运作质量为关键点，不断培育企业核心竞争力，全员参与 ISO 质量体系工作，公司再次顺利通过第三方的审核。公司获得“中国行业年度诚信企业”、公司及所属全方公司和友谊公司获得“中国仓储服务金牌企业”、全方物流被评为“五星”级通用仓库等级。初步树立起“百联物流”服务品牌对内对外优质的市场形象，提升客户满意度的目的。

完善企业人工成本预算管理，健全工资集体协商制度

为做好 2012 年度人工成本预算，从 2011 年四季度开始，公司组织各分（子）公司，认真开展年度人工成本预算工作。年初，公司根据预算及调整情况及时将可使用工资总额预算额度及时进行下达，并对每月的使用情况进行审批和控制。为使企业工资协商精神和员工年度增资目标得到切实落实，从 2011 年年底前开始，公司积极组织企业工资集体协商的工作，并于 2012 年 1 月完成了工资集体协商的签约和申报审批。根据协商精神，及时下达了一线职工和基层一般管理人员工资增长及干部职工预发奖的调整工作，使工资集体协商的精神在 2012 年伊始就得到及时贯彻。

加强安全管理，推进安全生产标准化建设

公司始终以安全工作为重点，通过开展租赁单位自管仓库安全状况排摸分析，列出危险等级进行登记等工作，为整治创造条件。

在落实防台防汛工作方面，制定防台防汛工作计划和应急预案，提前做好工作准备，确保三沟的畅通，完成仓库避雷针测试等防台防汛工作。在现代物流公司举办的消防安全智力竞赛上荣获第一名。为了深入贯彻落实《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》精神，全面推行企业安全生产标准化建设，公司按照工作计划，落实责任，上下结合，按照安全标准化建设考评项目、内容逐一对标，对照安全标准化建设要求，对安全生产责任制等各工种安全操作规程进行梳理、修改、补充，对各分（子）公司的现场实施设备进行自查自改，顺利的通过了安全生产标准化外审。

今年，商储公司将仍然面临资产调整的不利因素影响，公司党政班子将带领广大干部员工团结一心，推进队伍建设，营造企业和谐发展氛围；加强安全管理，全面完成安全生产达标工作；努力克服资产调整所带来的负面影响，积极调整企业资源配置；继续落实好集约化经营的思路，在稳定现有规模和收入的前提下，创新物流服务能力，提升服务含金量；扩大物流供应链内涵，优化供应链服务功能；继续开拓新基地，加快新基地的落实、构建与招商步伐，保持企业经营的持续性和稳定性；积极探索新的利润增长点，确保公司的发展势头不变，努力完成全年目标任务。

（公司本部 顾保根 周恩泽）

公司完成 2012 年度《社会责任报告》的撰写

作为创建上海市文明单位的一个主要申报材料之一，继完成 2011 年度公司《社会责任报告》后的基础上，2012 年度公司《社会责任报告》已经正式上传“上海文明创建网”。

根据上海市精神文明建设委员会的《上海市文明单位社会责任报告指导手册》，撰写《社会责任报告》要体现**客观性原则**——文明单位社会责任的报告，是对文明单位为社会履行了什么社会责任、如何履行社会责任情况的披露，是让社会了解文明单位的社会责任意识、社会责任水平。因此，文明单位必须客观地分析说明本单位履行社会责任的情况，客观向社会和单位内部报告本单位履行社会责任的内容。**公正性原则**——文明单位开展社

会责任报告制度建设的一个重要目的：以对社会高度的责任意识，在为社会履行责任的过程中，营造公平公正的社会环境。为实现上述目的，文明单位在报告本单位履行社会责任的情况时，必须以公平公正的理念，客观公正地阐释或说明本单位已履行或还未履行的社会责任，本单位履行社会责任对相关利益者的影响，以及将创造条件履行的社会责任。**透明性原则**——文明单位履行社会责任的情况必须向社会公开，文明单位的社会责任是公开透明的。文明单位不但要向社会公开报告本单位履行社会责任的特点、经验，更应向社会公开披露本单位履行社会责任的优劣势，并逐渐过度到环境会计信息披露，这也是衡量文明单位责任水平的一种重要标志。**易读性原则和可验证性原则**——报告中披露的信息，其收集、记录、整理、分析和披露应经得起审核验证，以确保披露信息的质量。同时，报告中披露的数据应得到内部控制和文件的支持，未经证实的信息或绩效数据不应出现在社会责任报告中。公司各部室通力协作，共同努力下，在规定的时间内，较好地完成了公司2012年《社会责任报告》的撰写。

(公司本部 周恩泽)

慰问送温暖 帮困显真情

——现代物流公司副总经理陆琨慰问商业物流中心困难职工

日前，现代物流投资发展有限公司陆琨副总经理一行对商业物流中心熊有福、保春平二户困难职工家庭进行了节日慰问，给困难职工家庭送去企业的关怀和温暖。慰问中陆总询问了二户困难家庭的具体情况，嘱咐熊有福要正视病情，积极治疗，让他要放宽心，给他树立战胜病痛的信心。陆总鼓励保春平同志说，困难是暂时的，要安心抚养孩子，有困难找企业，企业会尽可能地给予帮助的。慰问中陆总向二位困难职工表示，对困难职工家庭，企业会一如既往地做好帮困这方面工作，让广大职工共享企业改革发展的成果。对此二位困难职工深受感动，表示一定好好工作，来报答企业的关心。

(商业物流 季炳生)

学习十八大精神 做好本职工作

党的十八大向世人昭示了中国共产党高举中国特色社会主义伟大旗帜的坚定立场，进一步向全党、全国人民发出了全面建成小康

社会的动员令。全党、全国人民紧密团结在以习近平总书记为总书记的党中央周围，做好学习贯彻工作，增强对中国特色社会主义的道路自信、理论自信。切实使党的十八大精神成为建成小康社会，夺取中国特色社会主义事业新胜利的强大思想武器，要继续抓住和用好我国发展的重要战略机遇期，冷静分析和妥善应对面临的挑战，切实抓好发展党政兴国的第一要务，推动各项事业全面发展。

商业物流中心曹杨路仓库的干部员工通过学习，认识到作为企业员工要做好自己的本职工作，加强学习，提高业务水平，严格遵守各项规章制度，加强管理，提高服务质量，改善服务态度，提升百联物流知名度。

在安全方面，加强检查力度和巡查密度，做好消防安全知识宣讲，严格遵守安全生产标准化相关要求，规范操作，对标操作，确保仓库安全。

(商业物流 冯 元)

全方公司干部群众踊跃参与“一日捐”活动

“一日捐”活动是广大干部群众发扬互帮互助优良传统、奉献自己一片爱心的有效平台，今年为了贯彻市总工会关于元旦春节送温暖工作的统一部署和要求，全方公司工会早早地就在企业范围内进行广泛的宣传动员，领导干部更是率先垂范，带头捐款，广大职工也积极奉献爱心，涓涓细流汇成一股股爱的暖流。

(全方物流 袁斌)

浦东物流分公司开展管理岗位竞聘

新年伊始，浦东物流分公司召开了 2013 年管理岗位竞聘上岗动员大会，分公司所有管理人员出席了会议。

2013 年，浦东物流分公司设置了十七个竞聘管理岗位，根据自身的经营情况以及部门的工作情况做出了调整，正所谓人挪活，树挪死，目的是为了发掘员工的创新能力。

浦东物流分公司党支部书记、经理史银龙以：“勇于担当、正确对待、把握



机会、争取主动”为动员。人员其职工足要在

挫折中吸取教训，而不要为了掩盖不足越描越黑，在工作中要和谐共处，劝事醒世，要有党员的胸怀、干部的度量。希望通过竞聘，调动广大干部员工的积极性，发挥能动力、创新力，争取 2013 年再打漂亮的一仗。

(浦东物流 胡佳佳文/图)

认真总结，努力提高

近日，友谊物流公司仓库班组民管小组和班组内职工代表齐聚一堂，对过去一年的班组工作进行了总结，主要是为了新的一年工作做一下安排和铺垫，这样一是可以为全面完成公司今年下达的各项任务做好准备；二是找出 2012 年工作中还存在的一些问题和不足，并落实具体对策让其明显改观；三是增强企业服务理念，力争今后将班组运作能力和管理水平再上一个台阶；四是要继续努力加强职工的素质教育，提高职工综合素质，营造团结和谐，积极向上的工作环境。小组会上，大家共商推进工作的措施和解决问题的办法，对今后的工作方向和思路达成了共识，纷纷表示有信心在以后的工作中紧密合作，相互配合，齐心协力，把班组的建设推进到一个新的层次，为企业的发展贡献自己的一份力量。

(友谊物流 黄勇)

做好冬防工作，确保企业发展

冬天是火灾的多发季节，气候干燥、大量使用电热设备等情况，

给冬防工作带来极其不利影响，进入冬季本市的火灾也有所增加。全方公司根据上级公司关于做好冬防工作的精神，开展了一系列安全活动。



开展冬防安全检查

体干部员工知道冬防工作的重要性 and 火灾的危害性。

同时，全方公司开展了排查安全隐患、组织员工学习安全知识、给客户单位发放冬防工作告知书、召开安



向客户发放冬防活动告知书

全工作座谈会等一系列安全宣传教育活动。要求各班组认真学习上级公司有关冬防工作精神，做好冬季四防工作（防火、防盗、防冻、防煤气中毒）。并把冬防工作的宣传图片张贴在库区和食堂内，帮助干部员工和客户单位人员都能更多地了解和掌握安全知识，增强他们的安全意识，把冬防工作真正落实到实处。（全方物流 姚宏平）