

# 简 报

第四期

上海商业储运有限公司党群工作部

2013 年 2 月 4 日

---

## 本期目录

### 公司要闻

- 一、 公司 2012 年经济工作总结（摘录）
- 二、 公司 2013 年经济工作打算
- 三、 公司党委二〇一二年工作总结（摘录）
- 四、 公司党委二〇一三年工作打算

# 公司 2012 年经济工作总结（摘录）

2012 年，在公司董事会的直接领导和上级公司的关心指导下，在全体干部员工的共同努力下，进一步解放思想，团结协作，求真务实，紧紧围绕“三个板块协同发展”的经营方针，顾全大局，面对新一轮的动迁、限制经营和人员分流等诸多不利因素，公司以积极向上的精神面貌，努力克服困难，抓好经营业务、完善基础设施，加强企业管理、提升运行质量，强化安全管理、落实安全责任，经公司全体干部员工的共同努力，较好地完成了企业经济建设和各项工作任务。

## 主要经济指标完成情况

### ● 营业收入完成情况

全年完成经营收入 1.73 亿元，完成年度指标的 109.7%；

### ● 利润总额完成情况

全年实现利润 1416 万元，完成年度指标的 128.7%，同比增长 26.67 %；

## 2012 年工作简要回顾

### 一、加强管控力度，促进资产动迁调整

### 二、克服资产动荡困难，积极寻找新基地

根据现代物流公司做好对有关存量房地产控制签署租赁合同的相关文件的要求，公司所属 4 处地块的业务客户将随着合同的自然到期不再续约而逐步萎缩，导致年营业收入不断减少，入不敷出的现状日益显著。为了克服资产动荡对经营和稳定带来的巨大影响，公司积极寻找合适的基地，从去年开始就多方出击，考察地块、商务谈判，已达成初步合作意向的地块已有多处。位于嘉定区科茂路 215 号的地块，该地块是迄今为止最为理想的备选资源，距市区约 30 公里，交通四通八达，非常便捷，基地规模符合公司发展要求。在上级公司领导的帮助和支持下，同意我司购买该地块。后续工作是要做好各项准备和谈判工作，争取早日实现地块的成功收购。从而稳定公司经营规模，确保企业经营的持续发展。

### **三、加强营销网络建设，提高招商绩效**

今年公司营销中心通过现代网络渠道，扩大了公司的业务范围，提高了物流附加值，探索新的物流运行模式，进一步拓展了新的利润增长点。针对下属物流基地分布广，营销网络分散的特点，根据集约化管理的管控要求，通过一段时间的调研、分析，并借助信息部的技术力量，推行营销信息集中登记管理的制度并利用 OA 办公系统平台化、网络化、实时化等特点，通过一定权限的设置，在公司 OA 系统上建立了一个信息实时更新的市场信息资料登记表。这个市场信息资料登记表的信息登录、更新和查询由分散在各分子公司、运作基地的基层营销部门共同完成，储备潜在客户做到资源共享以期达到“蜂窝”式的共建、互动。有效解决了原来由于空间、时间的限制而导致跨单位客户信息无法及时交流、共享的弊端，使公司营销网络能真正发挥协同作用。

### **四、推行标准化管理，提升物流服务水平**

为贯彻上级公司的强库战略，进一步提升企业现场管理水平，根据公司的总体目标，拓展延伸增值服务，强化客户满意度调查，关注重点客户 KPI 运作指标及节能降耗指标，开拓供应链服务客户，完成强库战略工作部署的各项工作内容；以继续深入实施现场管理，持续提升运作质量为关键点，不断培育企业核心竞争力，ISO 质量体系工作，全员参与，在 10 月下旬顺利通过第三方的审核。全方物流被评为“五星”级通用仓库等级。初步树立起“百联物流”服务品牌对内对外优质的市场形象，提升客户满意度的目的。

### **五、积极应对“营改增”工作，降低影响程度**

年前，国家税务总局发布了关于交通运输业和部分现代服务业营业税改征增值税的通知，公司被纳入了试点范围内。经过财务部门的初步测算，此项“营改增”政策的实施将给公司的收入、利润带来很大影响。如何应对由此产生的不利影响，最大化的享受税改，减轻服务行业的税负，公司领导先后多次召集各分（子）公司的负责人和相关部门人员进行座谈，将税收政策进行了详实的讲解、透彻的分析，商议确定了相应的应对措施，从积极与客户协商，争取

“贴点”，降低收入减少幅度到合理合法运用政策取得增票，减少成本费用支出，最大限度的降低此次税改政策所带来的负面影响。

#### **六、完善企业人工成本预算管理，健全工资集体协商制度**

公司组织各分（子）公司，认真开展年度人工成本预算工作，并及时完成上报。根据预算及调整情况对各分（子）公司当年可使用工资总额预算额度及时进行下达，并对每月的使用情况进行审批和控制。为使企业工资协商精神和员工年度增资目标得到切实落实，公司积极组织企业工资集体协商的工作，并完成了工资集体协商的签约和申报审批。

#### **七、加强投资管理，完善基础设施**

#### **八、加强安全管理，推进安全生产标准化建设**

公司始终以安全工作为重点，通过开展租赁单位自管仓库安全状况排摸分析，列出危险等级进行登记等工作，为整治创造条件。在落实防台防汛工作方面，制定防台防汛工作计划和应急预案。公司在现代物流公司举办的消防安全智力竞赛上荣获第一名。为了深入贯彻落实《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》精神，全面推行企业安全生产标准化建设，按照安全标准化建设考评项目、内容逐一对标，对安全生产责任制等各工种安全操作规程进行梳理、修改、补充，顺利的通过了安全生产标准化外审。

## **公司 2013 年工作打算**

2013 年，公司将仍然面临资产调整的不利因素影响，整个经营工作可能会有波折，但公司经营班子在新的一年中，将要团结一心，公司上下努力克服资产调整所带来的负面影响，积极调整企业资源配置，继续落实好集约化经营的思路，在稳定现有规模和收入的前提下，创新物流服务能力，优化供应链服务功能。积极探索新的利润增长点，确保公司的发展势头不变，努力完成全年目标任务。

#### **一、主要经济指标**

##### **● 营业收入**

全年预计完成经营收入第一目标 1.45 亿元

##### **● 利润总额**

全年预计实现利润第一目标 1210 万元

## 二、2013 年工作重点

### 1、做大做强物流主业，扩大物流供应链内涵

做大做强以全方物流为龙头的物流主业，提高供应链全过程一体化服务能力；调整物流业务结构和客户结构，培育和发展高端客户；创新增值服务，公司下属包括全方物流、顾村基地等核心物流基地不但要继续为基地内已有的客户继续提供高附加值、个性化的供应链一体化服务，还应该从现有业务的基础上，积极寻找、培育适合自身发展需要的新的业务增长点，不断挖掘企业发展的潜力。同时，还将对公司现有客户群进行梳理，锁定大客户、品牌客户、有延伸服务需求和供应链需求的客户进行重点突破。把业务发展重心放在完善物流供应链上，依靠增值延伸服务提升经营收入，重点要做好运输货代业务，进一步扩大经营规模，提升含金量。在服务客户的同时，提升企业的运作水平和绩效。

### 2、合理计划四个控制经营地块的物流活动

根据集团相关文件的精神，公司 2013 年将继续对四处存量房产的经营活动进行控制，由此会对各基地、各分公司的正常经营带来比较大的影响。但控制经营不等于终止经营，因此，涉及到的各分（子公司）应会同各职能部门提早行动，通过对资产状况、客户结构、营业收入、利润状况、人员结构、安全维稳等多方面进行仔细研究，全面考虑，为规避地块入不敷出的亏损局面，积极拟定应对方案，降低部分基地控制经营对公司整体发展所带来的负面影响。

### 3、加快新基地的落实、构建与招商步伐

公司将积极配合总公司做好科茂路基地股权收购工作，包括或有负债控制、尽职调查、价格谈判等一系列工作，使该基地尽快落实到位，并投入使用。而外借青浦华新基地我们应该做好各项准备工作，就经营团队的组建、招商运营方案的拟定、绩效考核要求的完善等各方面推进，缩短培育期，提高基地产出效率。

### 4、继续开拓新基地，保持企业经营的持续性和稳定性

开拓 1 到 2 个新物流基地仍然是商储公司今后工作重点之一，

公司要积极应对资产流失的不利局面，主动调整经营格局。在认真完成好集团和总公司交付的各项任务的前提下，要主动出击、积极调整，关注社会资源整合，积极把握机遇，继续发挥公司在外借仓储资源管理上的特长和优势，进一步实施规模拓展和资源整合，继续寻找新的适宜的外借物流基地，通过购置和租赁社会资源等方式，为企业的长远发展储备了良好的资源，为公司向现代化物流企业转型迈进出坚实的一步。

### **5、推进队伍建设，营造企业和谐发展氛围**

在新的一年里，根据我司发展需要，将进一步推进员工队伍及干部队伍建设，着力提升两支队伍的整体素质。合理编制员工培训计划和人员引进配置方案，在落实现有员工培训的同时，适当增加青年骨干的配备，逐步建立后备人才引进及储备机制。进一步加快技能人才队伍建设，不断完善技能人才培训激励机制，积极开展各项培训工作的，做好高技能人才资源开发和配置的基础性工作，健全和完善企业培养、选拔、使用、激励高技能人才的工作体系。

### **6、加强科学管理，完善管控模式**

在认真总结精细化管理、“6S”管理方法的基础上，结合公司自身实际，不断完善具有商储特色的、符合运作实际规范的基地现场管理办法，从管理细节抓起，使强库战略落到实处；不断加强企业的基础管理工作，建立健全企业各项规章制度和操作流程，按照 ISO:9001 标准强化质量管理，认真做好法务、合同、档案等基础管理工作。

### **7、加强安全管理，全面完成安全生产达标工作**

安全是企业的生命线，公司将一如既往地深化安全管理的思想意识，推行安全管理成果，教育全体员工和租赁客户都要牢固树立安全意识，通过完善制度、创新管理方法、协调沟通机制和多层次全方位的检查、督导、整改、跟踪等手段，来全面深化和完善安全管理机制，不断完善安全生产标准化建设。

## 公司党委二〇一二年工作总结（摘录）

### 一、加强党的基层组织建设，扎实推进创先争优活动

1. **创新中心组学习方式。**今年以来，公司党委以加强基层党组织建设为目标，以深入开展创先争优活动为抓手，继续推进创建学习型党组织。首先，在党委和党支部两级中心组学习会的方式方法上进行创新。公司党委书记、董事长朱建新带领班子成员结合企业经营发展实际，带头参加主题讨论，做到学用结合，理论与实际结合，大事与小事结合，起到了振奋精神、鼓舞士气的良好作用。其次，党委在中心组学习的内容和形式上又提出了新思路，新方式。就是不单单从政治理论方面的进行学习，而是结合企业发展需要进行专题学习。共有近百人次的干部参加了专题学习和讨论。

2. **切实增强党组织工作的有效性。**按照党委要求，每个党员对自己的岗位承诺进行对照，明确了差距和方向。各党支部对党员的责任区进行了重新划分和调整，使党员责任区更趋合理、更利于党员开展工作，增强了党群关系的和谐。

3. **深入开展创先争优活动。**按照上级党委关于开展创先争优活动的基本要求，各基层党组织结合各自特点，把以“为党旗添彩，为百联增光”为主题的创先争优活动推向深入。

各党支部继续以“三会一课”为党建基础工作，抓好干部党员队伍建设。在党组织生活会方面，继续做到时间保证，内容保证；在建设“学习型党组织”和开展“创先争优”活动中，各党支部还根据各自特点和需要，向党员干部赠送了一批书籍，并联系实际，向身边优秀党员学习，继续开展“一个党员，一面旗帜”活动。在活动中涌现出一批优秀党员和优秀党务工作者，公司党委还获得了百联集团党委颁发的“创先争优”先进党组织的光荣称号。

### 4. 开展纪念建党九十一周年活动。

### 二、加强队伍建设，夯实企业持续发展基础

1. **加强反腐倡廉制度建设。**在完善公司反腐倡廉网络的基础上，年初，党委制订了《关于建立纪检联络员的若干规定（试行）》、《关

于建立党风监督员的若干规定（试行）》，从制度上加强了党风廉政建设。提出了要将“纪检联络员”、“党风监督员”、“气象观察员”、“民主管理小组”和公司《简报》通讯员的活动有机的结合起来，要以人为本，察民情、知民意、听民声、解民忧。要增强双向互动，畅通员工诉求渠道，让老国有企业青春再现。

公司系统内未发现党员和干部有违纪违规现象发生。公司党政领导班子的廉洁从业的风气，受到广大干部员工交口赞誉。

**2. 加强干部队伍建设。**干部队伍建设是公司党委工作中的重要工作之一，首先是党员干部的政治理论学习，除了定期组织两级中心组学习和党员组织生活外，还倡导干部根据各自需要，加强自学、自律、自强，进一步提高干部“德、能、勤、绩、廉”综合素质。其次，在各级干部选拔任用中，坚持“德才兼备、以德为先”的用人选人标准和干部工作民主化、公开化、制度化的改革方向，提高群众参与度和选人用人的公信力。积极推行竞争上岗，促进干部交流，把各基层班子建设成为年龄结构合理，人员优势互补，团结协作，廉洁奉公的核心团队。再者，对公司中层管理人员进行考核评议，参加评议的干部员工近二百人，被访谈者有五十余人。

为了更好地做好后备干部的储备和任用选拔，在各党支部相继提出后备干部推荐名单。公司党委根据经营发展需要，对部分基层班子成员进行了调整。

### **3. 加强党建基础工作。**

**4. 认真做好组织发展工作。**目前，公司党委下属有公司本部、全方、友谊、上托、商业物流中心、市北和浦东分公司七个党支部，分设十五个党小组。现有党员 121 名，其中：预备党员 3 名。

各党支部在年初对三十九名申请入党人员进行了仔细梳理。确定了三名发展对象、十四名入党积极分子。今年共新吸收三名预备党员，并为五名预备党员办理了转正手续。

### **三、推进企业文化建设，营造和谐企业氛围。**

**1. 推进文明班组建设，创建市级文明单位。**党支部从班组工作抓起，把富有特色的班组工作，融入到企业的经营发展中，“以企业



愿景引领人、以干部表率凝聚人、以岗位成才激励人、以科学管理培养人、以发展成果鼓舞人”的文化理念逐渐被广大员工认可。

根据 2011 年年初申报计划，按照最新版的《上海市精神文明创建工作标准》，积极做好第十六届上海市文明单位的创建工作。

公司财务审计部自 2010 年获得上海市“巾帼文明岗”称号后，今年再次获得上海市“巾帼文明岗”称号。

## 2. 加强管理，完善机制，着力构建和谐劳动关系。

(1) 坚持工资集体协商机制，有效保障员工收入。

(2) 坚持开展各项劳动竞赛，着力提高员工的技能水平。

## 3. 坚持职代会制度，提高员工参政能力。

## 4. 关注员工思想热点，增强思想政治工作的针对性。

## 四、加强群众工作，进一步维护企业和谐稳定的环境。

1. 支持工会独立开展工作，关注员工民生热望。公司在对困难职工的帮困重点继续向基层职工倾斜，并通过节日帮困、助学帮困、大病帮困和职工保险理赔等形式，切实做好关爱员工的民生实事工程，继续做好“四稳四增”工作。今年，共向三十二人次困难员工发放帮困款三万四千余元。

公司工会还积极推行厂务公开活动，企业的经营发展情况，公司利用职代会、公司《简报》和公示等形式向员工公开。

## 2. 加强对共青团的领导。

3. 以人为本，积极协调利益矛盾。今年以来，公司党委主要以关注地块动迁、人员分流等可能出现的不确定因素，确保企业不发生有严重社会影响的重大不稳定事件，确保公司稳定工作始终处于受控状态。今年共受理接待四十余起上访事件，接待一百三十余人次的上访人员。

## 4. 宣传企业，营造和谐良好环境。

# 公司党委二〇一三年工作要点

二〇一三年，商储公司将进入新的发展期。我们要在上级党委的领导下，凝心聚力，攻坚克难，谱写商储公司传承、创新、发展的崭新篇章。

## 一、加强领导班子和干部队伍建设。

### 1. 加强领导班子建设。

各党支部要认真学习宣传贯彻党的十八大精神，深刻领会党的十八大主题，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要和科学发展观为指引，加强公司两级领导班子思想政治建设，提高领导班子和领导干部的综合素质和能力，着力建设“政治素质好，经营业绩好，团结协作好，作风形象好”的四好领导班子。各单位要根据自身特点，创新中心组和党员组织生活学习方式，继续探索建设学习型党支部的途径和方法，看清大势、明确任务，全面完成公司发展的各项目标。

### 2. 严格执行“三重一大”制度。

公司两级领导班子要严格执行“重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用，必须经集体讨论做出决定”的“三重一大”制度，做好企业新的发展战略定位、业务转型路径选择和涉及职工重大切身利益的各项重大决策；做好新一届领导班子的选聘，配置能为员工办实事，让员工放心的领导班子，还要做好后备干部的培养储备的管理工作；严格按程序使用大额资金。

### 3. 探索绩效动态评价体系。

认真总结 2012 年考评工作，使公司系统内的绩效评价动态化管理，依照预先确定的目标任务或标准，运用较科学的评价方法，对中层以上的管理人员的工作能力、工作业绩，进行客观、公正的评价。

### 4. 运用制度、程序加科技的手段，加强反腐倡廉建设。

按照上级党委要求，认真贯彻落实党风廉政责任制，把反腐倡廉建设放在突出位置。廉政教育经常化，制度约束刚性化，进一步完善“企情民意气象站”网络。

## 二、推进创先争优活动，夯实党建基础。

### 1. “两强两有”党支部建设。

继续推进建设“两强两有”党支部活动。以此为抓手，健全“创先争优”长效机制。要按照先进基层党组织的“五个好”和优秀共

产党员的“五带头”基本要求，具体体现在党员“双优”和干部的“双强”上。

## **2. 加强党内民主，坚持党务公开和民主集中制。**

认真贯彻党的十八大和市第十次党代会关于坚持和完善民主集中制的精神，严格按照党内民主程序办事，发挥集体的智慧和作用，确保党员在组织中的主体地位。继续推行企业重大事项党内先讨论、党员先知道，形成党内批评自由和讨论自由的环境。

逐步推行党务公开，充分利用公司《简报》、OA 办公系统、职代会等形式，尽可能地将党内事项向员工公开。

## **3. 兑现承诺，发挥党员作用。**

加强党员教育，党员要按照党的十八大通过修正的《中国共产党章程》，修正岗位承诺。各党支部要在认真分析党员队伍的情况下，进一步完善党员责任区，要做好党支部服务党员，党员服务群众的凝聚力工程。

## **4. 加强党的基层组织建设。**

**(1) 认真做好组织发展工作。**各党支部要严格按照党的十八大修改通过的《党章》规定和组织发展工作程序，确定新一轮发展对象和入党积极分子，严格按照“成熟一名，发展一名”的原则，认真做好二〇一三年的组织发展工作。

**(2) 做好换届选举工作。**二〇一三年，各党支部任期届至，党支部要根据党委统一部署，认真做好党支部的换届选举工作。选出一届思想性强、创新力强、战斗力强的新党支部。

## **三、加强思想政治工作和文化建设。**

### **1. 文明班组建设、立功竞赛。**

2013 年继续开展创建文明班组建设和争当星级员工活动，注重过程管理。要认真抓好新建物流基地的班组建设工作，使公司系统内班组建设无空白点。要严格按照规定评定星级员工，确保星级员工质量。

按照百联集团和现代物流公司要求，认真组织好“创新创效”、“强库战略”和百日冲刺等劳动竞赛活动。按照朱董事长提出的“要传承创新商储公司，认真做好商储公司发展这篇文章”讲话，进一

步丰富企业文化的内涵。振奋干部员工昂扬向上的精神，增强企业科学发展的凝聚力。推进劳模先进和各类人才骨干的培育培养工作。

创造条件组织开展一些有益职工身心健康的娱乐活动。进一步增强企业的凝聚力。

## **2. 文明单位创建、宣传报道。**

扎实推进开展创建市级文明单位活动，把开展文明班组建设活动与创建上海市文明单位活动结合起来，积极做好上海市第十七届文明单位的申报、创建工作。

要在做好二〇一二年宣传报道总结工作的基础上，继续大力宣传公司经营发展愿景、弘扬员工优秀事迹。各党支部要以各自实际工作特点，继续做好撰稿、审稿、投稿工作，把公司的宣传报道工作做得更好，真正把公司发展情况让广大员工都知道。

## **3. 和谐企业、安全稳定。**

要按照安全生产标准化制度，强化安全稳定的管理工作，进一步落实安全责任制，坚决杜绝严重的安全事故发生，尤其要防止同一类事故的重复发生。

各党支部要继续关注企业地块动迁、人员分流等可能出现的不确定因素，畅通员工诉求渠道，切实化解各类矛盾，确保公司不发生有严重社会影响的重大不稳定事件，确保公司和谐稳定工作始终处于受控状态。

## **四、发挥工会、共青团组织作用，做好全面工作。**

### **1. 加强企业民主管理、切实维护职工利益。**

要继续发挥职工代表在公司民主管理、民主监督的积极作用，以及维护员工合法权益的关键作用。认真做好工资集体协商签订工作；认真做好集体合同的完善和修订工作；完善民管小组网络；进一步规范工会基础台账的管理；继续做好职工代表巡视工作。

### **2. 继续抓好班组长骨干队伍建设。**

继续以提高班组长能力素质为重要抓手，着力打造一支高技能、懂管理、会当家的班组长骨干队伍，并着力推进优秀青年骨干的培养工作。

### **3. 关爱职工、民生实事、帮困救助。**

贯彻以人为本的原则，以关心和改善民生为重点，立足现实，解决员工现实利益问题。继续加大对困难职工的帮困力度，帮困工作的重点向基层职工倾斜，切实做好缓解特困职工的实际困难和其他帮困帮扶工作，做好防暑降温现场慰问等工作。

### **4. 加强团建工作，促进岗位成才。**

加强团的建设工作，在各级党组织的领导下，开展适合团员青年特点的活动。加强政治理论学习、加强理想信念和思想品德的教育，并为他们创造展示自我的机会和舞台，使青年员工成为公司新一轮发展的有生力量。发挥他们在公司传承、创新、转型发展中的积极作用。